

5 **Encuesta del 2014 a líderes acreditados de la Iglesia Menonita de EE. UU.**
6 **Informe final**
7 **Conrad L. Kanagy**

8 Este informe resume los resultados de una encuesta enviada a aproximadamente 2,000 líderes
9 acreditados de la Iglesia Menonita de EE. UU. en agosto del 2014. El propósito de la encuesta era
10 solicitar sus respuestas sobre una variedad de beneficios que abarcaban desde la afiliación general a la
11 Iglesia Menonita de EE. UU. (tal como se mencionan en el [Plan con Propósito](#), renglones 814–828) hasta
12 los servicios de la denominación y la agencia; creencias sobre la homosexualidad y las relaciones entre
13 personas del mismo sexo; y los arreglos organizativos alternativos para la denominación. Este informe
14 brinda una descripción de las principales conclusiones de la encuesta, algunas tabulaciones cruzadas de
15 relaciones entre las variables y un análisis de las respuestas abiertas.

16 La tasa de respuesta de la encuesta fue del 66.2%, habiendo contestado 1,323 líderes. De estos, 799
17 (60.4%) estaban en tareas congregacionales locales, 310 (23.4%) estaban en otras tareas y 214 (16.2%)
18 eran retirados. Se invitó a los líderes con tareas congregacionales a completar la encuesta entera;
19 aquellos con otras tareas y aquellos ya retirados completaron las partes de la encuesta que eran más
20 relevantes a su situación. Indicaré a lo largo del informe si un análisis particular incluye a todos los
21 líderes o a aquellos con tareas congregacionales únicamente.

22 En el 2006, dirigí un estudio de líderes acreditados de la Iglesia Menonita de EE. UU. como parte del
23 Perfil de Miembros de la Iglesia más general del 2006. Aquel estudio de 319 ministros activos y activos
24 sin cargos (una tasa de respuesta del 65% de una muestra seleccionada aleatoriamente de 500 líderes)
25 incluía preguntas que brindan un poco de contexto histórico para la encuesta actual, hallazgos y
26 contextos a los que haré referencia periódicamente donde sea pertinente.

27 **Resumen de los principales hallazgos**

28 **Panorama demográfico**

29 La distribución demográfica de los encuestados del 2014 figura en las siguientes tablas:

30 **Tabla 1. Distribución de las edades de la encuesta del 2014 a líderes acreditados de la Iglesia Menonita**
31 **de EE. UU. (N=1234 e incluye a todos los líderes).**

32 Edad	Porcentaje
33 18–35	9.1
34 36–45	13.2
35 46–55	21.6
36 56–65	31.0
37 66+	25.1

38 La edad media en la encuesta del 2014 es 56.6, comparada con una de 54.6 en el 2006. La proporción de
39 líderes más jóvenes en la encuesta actual es levemente más alta que en el 2006 —el 22.3% de los líderes
40 tienen 18–45 años de edad en el 2014, comparado con un 18.9% en el 2006. Al mismo tiempo, en la
41 encuesta actual, el 56.1% de los líderes tiene 56 años de edad o más, comparado con el 43.7% en el
42 2006. Estas conclusiones muestran que la edad promedio de los pastores de la denominación sigue
43 aumentando.

44 **Tabla 2. Distribución del sexo en la encuesta del 2014 a líderes acreditados de la Iglesia Menonita de**
45 **EE. UU. (N=1203 e incluye a todos los líderes).**

<u>Sexo</u>	<u>Porcentaje</u>
Femenino	25.5
Masculino	74.5

49 La proporción de líderes mujeres en el estudio actual ha aumentado del 17.0% en el perfil del 2006 al
50 25.5% en la actualidad, lo que marca una creciente proporción de pastoras en la denominación.

51 **Tabla 3. Distribución por el nivel educativo más alto en la encuesta del 2014 a líderes acreditados de la**
52 **Iglesia Menonita de EE. UU. (N=1203 e incluye a todos los líderes).**

<u>Nivel educativo más alto</u>	<u>Porcentaje</u>
No graduado de la secundaria	1.0
Graduado de la secundaria	3.9
Escuela comercial o técnica	0.9
Colegio incompleto	9.1
Título de cuatro años	6.5
Escuela de posgrado incompleta	10.1
Maestría o similar	54.7
Doctorado o similar	13.9

62 El 85% de los pastores denominacionales tienen al menos un título de cuatro años. Más de dos tercios
63 (68.6%) tienen una maestría o un título superior, comparado con el 60.8% de líderes que tenían ese
64 mismo nivel educativo en el 2006, lo que indica una tendencia ascendente en la educación superior
65 entre los líderes menonitas.

66 **Tabla 4. Distribución por área de residencia para la encuesta del 2014 a líderes acreditados de la**
67 **Iglesia Menonita de EE. UU. (N=1201 e incluye a todos los líderes).**

<u>Residencia</u>	<u>Porcentaje</u>
Granja	4.8
Zona rural	13.2
Localidad pequeña (menos de 10,000)	27.1
Ciudad pequeña (10,000–50,000)	23.1
Ciudad mediana (50,000–250,000)	16.7
Ciudad grande (más de 250,000)	15.1

75 Los líderes acreditados tienen hoy menos probabilidades de vivir en una granja o en una zona rural
76 (18.0%) que en el 2006 (27.3%). Tienen más probabilidades de provenir de ciudades medianas a grandes
77 (50,000 o más habitantes) en el estudio actual (31.8%) que en la encuesta anterior (24.4%), lo que revela
78 una urbanización creciente entre los líderes acreditados.

79 **Tabla 5. Distribución de las respuestas según la conferencia regional (N=799 e incluye únicamente a**
 80 **líderes con tareas congregacionales locales).**

81	Conferencia regional	Porcentaje
82	Lancaster	17.5
83	Indiana-Michigan	11.2
84	Ohio	10.1
85	Virginia	9.4
86	Franconia	7.3
87	Western District	6.9
88	Plains	6.1
89	Central District	5.5
90	Atlantic Coast	4.0
91	Illinois	3.9
92	Pacific Northwest	3.6
93	Pacific Southwest	3.1
94	Mountain States	2.8
95	Allegheny	2.3
96	South Central	2.3
97	Eastern District	1.4
98	Southeast	1.2
99	Franklin	1.2
100	New York	1.1
101	North Central	0.9
102	Gulf States	0.8

103 La tabla de arriba ilustra los porcentajes de la distribución de los encuestados según su conferencia
 104 regional. En general, las respuestas de los líderes a la encuesta reflejan la representación de las
 105 conferencias regionales en la denominación, de modo que las conferencias más grandes muestran un
 106 mayor porcentaje de líderes que han respondido, mientras que las conferencias más pequeñas
 107 muestran un porcentaje menor. (Obsérvese que estos porcentajes no son la tasa de respuesta de líderes
 108 en cada conferencia regional.)

109 **Esperanza**

110 A los encuestados se les dio varias oportunidades de responder a preguntas abiertas. La pregunta inicial
 111 de la encuesta era: “De existir alguno, ¿cuál es el modo más esperanzador en que ha visto a Dios actuar
 112 en su congregación u otro contexto ministerial en los dos últimos años?”.

113 En general, me impactó lo ancho y profundo de las respuestas “esperanzadoras” de los líderes, escritas
 114 en medio de difíciles desafíos a nivel local y denominacional. Abajo se mencionan los descriptores que
 115 aparecieron frecuentemente:

116 **Tabla 32. Palabras clave para la esperanza.**

117	Palabra	Cantidad de veces
118	Dios	308
119	Unidad	222
120	Comunidad	200

121	Nuevo	185
122	Espíritu	111
123	Hospitalidad	111
124	Cristo	87
125	Jesús	81
126	Líder	77
127	Adoración	76
128	Amor	71
129	Niños	61
130	Sanar	60
131	Juventud	53
132	Servicio	53
133	Espiritual	43
134	Oración	38

135 Los siguientes son algunos ejemplos de comentarios esperanzadores de los encuestados:

- 136 • “Me llena de esperanza el modo en que mi congregación se acerca a los demás y proclama las
137 buenas nuevas de Jesús a los niños de nuestra iglesia y comunidad local (a través de las
138 actividades de los miércoles al atardecer, la formación de la fe de los domingos por la mañana y
139 la escuela bíblica de verano). Creo que al ministrar a estos niños seguiremos encontrando
140 nuevas oportunidades para extender la hospitalidad, la sanación y la esperanza de Dios en la
141 gran comunidad”.
- 142 • “Nuestro grupo de juveniles tenía una sola persona al comienzo del año pasado. Invitamos a
143 muchos juveniles de la comunidad a unirse y estos invitaron a otros. Ahora tenemos alrededor
144 de 10 a 15 personas en nuestro grupo de juveniles, muchas de las cuales no son de familias que
145 van a la iglesia”.
- 146 • “Hemos visto gente de una variedad de trasfondos que ha llegado a la fe en Cristo y que
147 comienza a seguir a Jesús como discípulos. Nuestra congregación está compuesta por personas
148 provenientes de una variedad de nacionalidades e idiomas, pero encontramos nuestra unidad
149 en Cristo Jesús. Hemos visto a juveniles sin compromiso previo con Cristo y a algunos
150 involucrados en pandillas y en las drogas que han llegado al Señor”.
- 151 • “Nuestra congregación se acerca a muchos que han estado fuera de las iglesias tradicionales; a
152 menudo han sido heridos profundamente en las iglesias. Como mínimo, la iglesia les ha
153 resultado irrelevante, sentenciosa y de mente estrecha. Encuentro esperanza y gozo al ver a
154 estas personas conectarse con Dios y entre sí. ¡Las vidas que cambian son poderosas!”.
- 155 • “El crecimiento en patrones de comunicación abierta y una mayor confianza como resultado”.
- 156 • “Siendo una congregación pequeña, hemos experimentado muchísimas adversidades, desde mi
157 perspectiva. Cuando digo “adversidades” me refiero a situaciones tales como desempleo
158 crónico, conflictos familiares, enfermedades y otras circunstancias debilitantes que encontraron
159 quienes son parte de esta comunidad de fe. Aun así, en medio de la confusión y las dificultades,
160 veo que la gente no solo persevera, sino que de hecho prospera en medio de situaciones de la
161 vida que fácilmente podrían desmantelar su fe. Este solo hecho es fuente de esperanza para el
162 futuro”.
- 163 • “La gente ha empezado a entender que la iglesia no es un edificio, un programa o una
164 institución, sino más bien seguidores de Cristo que juntos buscan vivir para Jesús cada día. Esto
165 nos ha llevado a comenzar a repensar cómo nos involucramos con el mundo, para qué existimos

166 y qué nos está llamando a hacer Dios. Estamos creciendo en nuestro discipulado y en nuestra
 167 disposición a involucrarnos en la misión de Dios”.

168 A pesar de la confusión y los cambios en las conferencias regionales y la denominación, los pastores
 169 expresan mucha esperanza y dan evidencia del actuar de Dios en sus congregaciones y comunidades
 170 locales.

171 **Beneficios de la afiliación más amplia para las congregaciones**

172 La encuesta del 2014 se enfocó en varios temas de importancia para la denominación, incluyendo los
 173 beneficios de pertenecer a la comunidad de fe más amplia, los servicios denominacionales y de las
 174 agencias, las actitudes sobre la membresía y el liderazgo de LGBTQ, y las perspectivas sobre posibles
 175 alternativas organizativas. Se les pidió a los líderes que respondieran a siete áreas específicas en las que
 176 la afiliación más amplia puede beneficiar a una congregación —señalando la importancia de cada una—
 177 y que mencionaran si han observado algún aumento o disminución en esa área particular en los últimos
 178 cinco años tanto a nivel de la conferencia regional como de la denominación.

179 **Tabla 6. Respuestas a las siete áreas en las que la afiliación más amplia beneficia a la congregación:**
 180 **calificación promedio (líderes con tareas congregacionales locales únicamente).**

181	Componente	Promedio*
182	Apoyo para llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales	4.34
183	Ayuda externa a congregaciones en conflictos intensos o asuntos del personal	4.19
184	Formas de cooperar con otros grupos en proyectos de misión o ayuda	4.12
185	Un sentido de identidad y pertenencia mayor que el contexto local	4.07
186	Recursos educativos y otros medios para el discipulado	4.00
187	Un discernimiento más amplio en temas difíciles que surgen por la misión	3.98
188	Modos de cultivar una sana interdependencia con otras congregaciones	3.90

189 *Las calificaciones iban del 1 (bajo) al 5 (alto) según la importancia dada al componente.

190 Los líderes calificaron más alto la importancia que le otorgan a llamar, capacitar y sostener a líderes
 191 congregacionales, seguido por la ayuda externa a congregaciones ante conflictos intensos o asuntos del
 192 personal y la colaboración en proyectos de misión y ayuda. El sentido de identidad mayor, los recursos
 193 educativos, el discernimiento más amplio para la misión y los modos de cultivar relaciones sanas
 194 recibieron niveles menores de afirmación.

195 **Tabla 7. Respuestas a los beneficios de la afiliación más amplia: percepciones de aumentos y**
 196 **disminuciones en los últimos cinco años en las conferencias regionales (pastores con tareas**
 197 **congregacionales únicamente).**

198	Componente	% aumento	% disminución
199	Apoyo para llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales	30.3	14.9
200	Ayuda externa a congregaciones en conflictos intensos o asuntos del personal	28.5	14.2
201	Formas de cooperar con otros grupos en proyectos de misión o socorro	25.0	10.2
202	Un sentido de identidad y pertenencia mayor que el contexto local	34.1	24.4
203	Recursos educativos y otros medios para el discipulado	20.8	17.3
204	Un discernimiento más amplio en temas difíciles que surgen por la misión	47.3	21.1
205	Modos de cultivar una sana interdependencia con otras congregaciones	32.3	16.0

206 Entre los diversos beneficios de la afiliación más amplia, los pastores percibieron el mayor aumento en
 207 el apoyo a nivel de su conferencia regional para “un discernimiento más amplio en temas difíciles”. Fue
 208 el mismo beneficio que los pastores identificaron como el que más aumentó en la denominación. Este
 209 beneficio es seguido por un conjunto de tres, con percepciones de aumento en el “sentido de identidad
 210 y pertenencia mayor que el contexto local”, los “modos de cultivar una sana interdependencia” y el
 211 “apoyo para llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales”. Los líderes perciben los menores
 212 niveles de aumento en los beneficios restantes: ayuda externa en conflictos, formas de cooperar en la
 213 misión y recursos educativos.

214 En términos de las percepciones de la disminución del apoyo en sus conferencias regionales durante los
 215 últimos cinco años, los líderes tendían a señalar el sentido de identidad y pertenencia y un
 216 discernimiento más amplio en temas difíciles, beneficios en los que otros han percibido los mayores
 217 aumentos. Las diferentes visiones de los líderes en relación con beneficios específicos reflejan
 218 probablemente en parte sus diversas experiencias en cada conferencia regional. En los siete beneficios,
 219 los líderes tienden a percibir aumentos en el apoyo más que disminuciones dentro de sus conferencias
 220 regionales.

221 **Tabla 8. Respuestas a los beneficios de la afiliación más amplia: percepciones de aumentos y**
 222 **disminuciones en los últimos cinco años en la denominación (pastores con tareas congregacionales**
 223 **únicamente).**

224 Componente	% aumento	% disminución
225 Apoyo para llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales	15.2	20.5
226 Ayuda externa a congregaciones en conflictos intensos o asuntos del personal	7.6	17.9
227 Formas de cooperar con otros grupos en proyectos de misión o socorro	12.5	12.2
228 Un sentido de identidad y pertenencia mayor que el contexto local	15.6	31.0
229 Recursos educativos y otros medios para el discipulado	15.9	20.2
230 Un discernimiento más amplio en temas difíciles que surgen por la misión	33.0	27.9
231 Modos de cultivar una sana interdependencia con otras congregaciones	12.9	22.2

232 Entre los diversos beneficios de la afiliación más amplia, los pastores han percibido claramente el mayor
 233 aumento en el apoyo al nivel de la denominación en el “discernimiento más amplio en temas difíciles”.
 234 Han percibido el menor aumento en el apoyo en la “ayuda externa” en asuntos congregacionales
 235 difíciles. En términos de una disminución en los beneficios de la afiliación más amplia, los líderes vieron
 236 la mayor disminución en el apoyo en el área del “sentido de identidad y pertenencia”, seguido de cerca
 237 por el “discernimiento más amplio” en temas difíciles. Este último es interesante porque fue también el
 238 componente en el que los líderes percibieron el mayor aumento en el apoyo de la denominación. En
 239 general, entre los siete beneficios, las disminuciones sobrepasan los aumentos en cinco de los siete. Esto
 240 contrasta con las percepciones sobre las conferencias regionales, donde los aumentos, y no las
 241 disminuciones, fueron percibidos en todos los beneficios.

242 **Tabla 9. Respuestas a los beneficios de la afiliación más amplia: percepciones de aumentos por**
 243 **denominación y conferencia regional (líderes con tareas congregacionales locales únicamente).**

244 Componente	Denom. (%)	Conf. (%)
245 Apoyo para llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales	15.2	30.3
246 Ayuda externa a congregaciones en conflictos intensos o asuntos del personal	7.6	28.5
247 Formas de cooperar con otros grupos en proyectos de misión o socorro	12.5	25.0

248	Un sentido de identidad y pertenencia mayor que el contexto local	15.6	34.1
249	Recursos educativos y otros medios para el discipulado	15.9	20.8
250	Un discernimiento más amplio en temas difíciles que surgen por la misión	33.0	47.3
251	Modos de cultivar una sana interdependencia con otras congregaciones	12.9	32.3

252 Desde la perspectiva de las ganancias experimentadas por los pastores en relación con los beneficios de
253 la afiliación más amplia, las conferencias regionales son con creces las ganadoras, considerando que los
254 aumentos duplican al menos a los de la denominación en cinco de los beneficios (apoyo en el llamado,
255 ayuda externa, cooperación en la misión, sentido de identidad y pertenencia y modos de cultivar una
256 sana interdependencia). El beneficio con el aumento mutuo más cercano tanto para las conferencias
257 regionales como para la denominación fue el de los recursos educativos. Si bien la ganancia no fue del
258 doble para el discernimiento más amplio, para las conferencias regionales fue aun sustancialmente más
259 alta que para la denominación.

260 **Beneficios denominacionales para las congregaciones**

261 Entre los servicios que a los encuestados se les pedía identificar como beneficios para su congregación a
262 lo largo del año pasado, las pautas para el salario pastoral fueron reconocidas con la mayor frecuencia
263 (83.9%), seguidas por la participación en las convenciones para toda la iglesia (73.5%). Estos son
264 claramente los dos servicios más frecuentemente citados. El 62% identificó la asistencia a escuelas
265 relacionadas con MEA y el 51% señaló el uso de recursos para el llamado a pastores provistos por su
266 ministro de conferencia. Los servicios menos mencionados fueron los sitios web y el diseño gráfico
267 (36.4%), el Año de la Biblia/Proyecto de las 12 Escrituras (31.7%) y los documentos del centro de
268 recursos por Internet (30.8%).

269 **Creencias sobre la membresía de homosexuales, bisexuales, transexuales o *queer* (LGBTQ)**

270 De todos los líderes acreditados, el 31.9% cree que las personas LGBTQ deberían ser miembros de las
271 congregaciones sin condiciones. El 21.3% cree que solo los individuos que permanecen célibes o que
272 están en relaciones monogámicas comprometidas deberían ser miembros. El 38.5% cree que entre los
273 individuos LGBTQ, solo aquellos que permanecen célibes deberían ser miembros, y el 8.2% cree que los
274 miembros LGBTQ no deberían ser miembros bajo ninguna condición (ver tabla 10).

275 Entre aquellos que tienen tareas congregacionales, el 27.5% cree que las personas LGBTQ deberían ser
276 miembros de las congregaciones sin condiciones. Casi el 20% cree que solo los individuos que
277 permanecen célibes o que están en relaciones monogámicas comprometidas deberían ser miembros.
278 Apenas un poco más del 42% cree que solo los individuos LGBTQ que permanecen célibes deberían ser
279 miembros, mientras que el 10.7% cree que los individuos LGBTQ no deberían ser miembros bajo
280 ninguna condición.

281 La opinión de los encuestados que son pastores locales es más restrictiva que la de aquellos que tienen
282 tareas externas. Entre estos últimos, apenas el 28.6% cree que solo los individuos LGBTQ que
283 permanecen célibes deberían ser miembros, y el 4.1% cree que los individuos LGBTQ no deberían ser
284 miembros bajo ninguna condición. Entre estos líderes acreditados, el 24.2% cree que solo los individuos
285 LGBTQ que permanecen célibes o que están en relaciones monogámicas comprometidas deberían ser
286 miembros, pero el 43.1% cree que no debería ponerse condiciones a la membresía. Por lo tanto,
287 mientras que apenas un poco más de la mitad (53%) de los pastores locales restringiría la membresía
288 entre las personas LGBTQ a aquellas que permanecen célibes o no permitiría que sean miembros bajo

289 ninguna condición, menos de un tercio (32.7%) de los líderes acreditados con otras tareas haría tales
290 restricciones.

291 Poniendo estos datos en contexto histórico, el 73.9% de los líderes activos y activos sin cargos del Perfil
292 de Miembros de la Iglesia del 2006 declaró que las relaciones homosexuales siempre están mal y solo el
293 32.0% dijo que aceptaría a un “homosexual practicante” como miembro de su congregación.

294 **Creencias sobre el liderazgo de LGBTQ**

295 De todos los líderes acreditados, el 19.5% cree que los individuos LGBTQ deberían tener oportunidades
296 de servir en roles de liderazgo de la iglesia sin ninguna condición. El 26% de todos los líderes cree que
297 aquellos que están en relaciones monogámicas comprometidas o que son célibes podrían servir en roles
298 de liderazgo. El 36% de todos los líderes cree que solo los individuos LGBTQ que son célibes podrían ser
299 líderes, y el 18.5% de todos los líderes cree que las personas LGBTQ no deberían ser líderes (ver tabla
300 11).

301 De los pastores que tienen tareas congregacionales, el 62% cree que los roles de liderazgo
302 congregacional deberían estar restringidos a personas LGBTQ que permanecen célibes o que las
303 personas LGBTQ no deberían servir como líderes bajo ninguna condición. El 23% cree que solo las
304 personas LGBTQ que son célibes o que están en relaciones monogámicas comprometidas deberían
305 poder ser líderes, y el 15.4% cree que todas las personas LGBTQ deberían tener oportunidades de
306 liderazgo en las congregaciones sin condiciones.

307 Nuevamente, la opinión de los pastores locales es más restrictiva que la de aquellos que tienen tareas
308 externas, considerando que solo el 38.9% de estos últimos cree que el celibato debería ser el criterio
309 para el liderazgo o que las personas LGBTQ no deberían ser líderes bajo ninguna condición. Entre estos
310 líderes acreditados, el 33.3% cree que solo las personas LGBTQ que son célibes o que están en
311 relaciones monogámicas comprometidas deberían tener oportunidades de ser líderes, y el 27.8% cree
312 que los individuos LGBTQ deberían poder servir en roles de liderazgo sin condiciones.

313 En el 2006, el 13.8% de los líderes acreditados declaró que aceptaría a un “homosexual practicante”
314 como ministro ordenado de su congregación; esta cifra contrasta con el 45.5% de la encuesta actual. El
315 66% de los líderes del 2006 dijo que no aceptaría a un “homosexual practicante” en ningún rol —como
316 miembro, líder laico o ministro ordenado. Hoy, solo el 46.7% no aceptaría como miembro a una persona
317 LGBTQ que no es célibe. En términos de las opiniones sobre la membresía y el liderazgo de LGBTQ, los
318 líderes de la Iglesia Menonita de EE. UU. han cambiado dramáticamente.

319 **Creencias sobre cuándo o si los pastores deberían officiar casamientos entre personas del mismo sexo**

320 Entre los pastores que tienen tareas congregacionales, el 54% cree que los pastores nunca deberían
321 officiar casamientos entre personas del mismo sexo, comparado con el 31.7% de líderes en otras tareas
322 que sienten lo mismo. Entre los pastores congregacionales que creen que officiar casamientos entre
323 personas del mismo sexo es permisible bajo ciertas condiciones, las respuestas fueron bastante variadas
324 entre las cuatro categorías restantes:

- 325 • 17.2% si el pastor siente la condenado de hacerlo,
- 326 • 30.3% cuando la congregación lo aprueba,
- 327 • 12.7% cuando la conferencia regional lo aprueba, y
- 328 • 13.9% cuando la denominación lo aprueba.

329 **Convicciones personales sobre las posibilidades organizativas según la inclusión de LGBTQ**

330 De todos los líderes acreditados, el 15.9% está dispuesto a apoyar la inclusión de LGBTQ, aun si hacerlo
331 resulta en una baja de la membresía para la denominación. El 43% de todos los líderes quiere apoyar la
332 postura doctrinal histórica de la iglesia en sexualidad aun si se pierde membresía. Y el 41.4% de todos
333 los líderes desea hallar un modo de vivir en unidad con la diversidad que existe en la iglesia (ver tabla
334 12).

335 Surgieron diferencias sustanciales entre los pastores locales y otros líderes acreditados en el asunto de
336 las convicciones personales vinculadas a las decisiones organizativas de la Iglesia Menonita de EE. UU.
337 sobre preocupaciones con las personas LGBTQ. Entre los pastores locales, el 50.7% quiere ser parte de
338 una iglesia que se atenga a los Lineamientos de Membresía, aun si esto resulta en bajas de membresía
339 para la denominación. Esto contrasta con solo el 27.3% de otros líderes acreditados que sostienen esta
340 posición y el 33.9% de los líderes retirados. Al afirmar la unidad de la iglesia en medio de la diversidad,
341 los retirados (47.0%) y otros líderes acreditados (49.5%) estuvieron muy cerca, mientras que menos
342 líderes congregacionales locales (36.9%) afirmaron buscar un modo de vivir en unidad en medio de la
343 diversidad.

344 **Posibles alternativas organizativas futuras preferidas para la Iglesia Menonita de EE. UU.**

345 Las respuestas a la pregunta sobre el futuro preferido para la organización de la Iglesia Menonita de EE.
346 UU. entre los líderes acreditados fueron bastante diversas, habiendo pocas diferencias sustanciales
347 entre los pastores locales y aquellos que tienen otras tareas. De todos los líderes, alrededor de un
348 cuarto (24.6%) prefiere ver un fortalecimiento de la autoridad de las conferencias regionales, el 23.4%
349 está satisfecho con la estructura actual y el 25.2% no está seguro de su preferencia. Pocos (1.5%) desean
350 que la denominación se disuelva, pero el 14.6% fortalecería la autonomía congregacional, mientras que
351 a otro 10.7% le gustaría ver un liderazgo más fuerte a nivel denominacional (ver tabla 13).

352 Entre aquellos que tienen tareas congregacionales, cerca de un cuarto (23.1%) prefiere que haya una
353 reorganización que fortalezca la autoridad de las conferencias regionales, alrededor de otro cuarto
354 (23.4%) está satisfecho con la estructura denominacional actual y apenas un poco más de otro cuarto
355 (26.8%) dice que no está seguro de qué prefiere. El resto de los encuestados están repartidos entre las
356 otras tres categorías, habiendo un 12.9% que desea que la junta ejecutiva tenga mayor autoridad, un
357 11.6% que desea mayor autonomía para las congregaciones y un 2.2% que desea que la estructura
358 actual se disuelva.

359 Entre los líderes que tienen tareas fuera de la congregación y aquellos que están retirados, las
360 respuestas estuvieron notablemente cerca de las de los pastores con roles de liderazgo congregacional.

361 **Exploración de relaciones clave: membresía y liderazgo de LGBTQ**

362 **Diferencias por edad**

363 Entre todos los líderes acreditados, existe una relación entre la edad y las actitudes sobre la membresía
364 a la iglesia de los individuos LGBTQ. En las edades 18–35, el 65.8% apoya la membresía de personas
365 LGBTQ, comparado con el 45.2% en las edades 36–45, el 51.2% en las edades 46–55, el 55.2% en las
366 edades 56–65 y el 52.5% de los de 66 años de edad o más. La principal distinción está entre los de 35 o

367 menos y todos los demás, aunque es interesante que el menor apoyo a la membresía de LGBTQ se
368 encuentra en aquellos que tienen entre 36 y 45 años de edad.

369 Entre todos los líderes acreditados, existe una relación entre la edad y las actitudes sobre las
370 oportunidades de liderazgo para individuos LGBTQ. Entre los de 18–35 de edad, el 55.0% apoya tales
371 oportunidades de liderazgo, comparado con el 34.2% de los de 36–45 de edad, el 44.5% de los de 46–55
372 de edad, el 48.1% de los de 56–65 de edad y el 45.9% de aquellos que tienen 66 años de edad o más. La
373 principal distinción está una vez más entre los de 35 o menos y todos los demás, pero nuevamente el
374 menor apoyo para el liderazgo congregacional de LGBTQ se encuentra en aquellos que tienen entre 36 y
375 45 años de edad.

376 La tabla 14 muestra los resultados de la relación entre la edad y las creencias sobre la membresía en la
377 iglesia de LGBTQ para pastores con tareas congregacionales locales. Los líderes más jóvenes son quienes
378 más acogen a los miembros LGBTQ, habiendo un 63.8% que apoya la membresía sin condiciones, o para
379 individuos que permanecen célibes o que están en una relación monogámica comprometida. Esto
380 contrasta con el 41.7% de las personas de 36–45 años de edad que sienten lo mismo, el 44.2% de los de
381 46–55 años de edad, el 47.5% de los de 56–65 años de edad y el 40.6% de los de 66 años de edad o más.
382 En otras palabras, hay poca diferencia entre grupos etarios a excepción de los líderes más jóvenes, dos
383 tercios de los cuales apoyan la membresía de LGBTQ.

384 La tabla 15 ilustra los hallazgos sobre la relación entre la edad y las actitudes sobre el liderazgo de
385 LGBTQ en los pastores que tienen tareas locales únicamente. Otra vez, los líderes más jóvenes tenían
386 muchas más probabilidades que otros de afirmar las oportunidades de liderazgo para individuos LGBTQ.

387 **Diferencias por residencia**

388 Entre todos los líderes acreditados, el área de residencia tiene ciertamente una relación con las
389 actitudes sobre las oportunidades de membresía y liderazgo para personas LGBTQ. Entre quienes viven
390 en comunidades rurales (desde granjas hasta localidades pequeñas, menos de 10,000 habitantes), el
391 38.3% apoya la membresía de LGBTQ. Entre aquellos que viven en ciudades pequeñas a grandes (10,000
392 habitantes o más), el 66.0% apoya la membresía de LGBTQ. Entre aquellos que viven en comunidades
393 rurales (menos de 10,000 habitantes), el 29.4% cree que los individuos LGBTQ deberían poder ser líderes
394 congregacionales, y entre los habitantes urbanos (10,000 habitantes o más), el 59.2% cree lo mismo.

395 Entre los pastores con tareas congregacionales locales únicamente, el área de residencia tiene un efecto
396 similar en las actitudes sobre la membresía y el liderazgo de LGBTQ. Aquellos que viven en granjas,
397 zonas rurales o localidades pequeñas (10,000 habitantes o menos) tienen muchas menos probabilidades
398 de apoyar la membresía y el liderazgo de LGBTQ que aquellos que viven en ciudades pequeñas,
399 medianas o grandes (10,000 habitantes o más) (ver tablas 16 y 17).

400 **Diferencias por sexo**

401 El sexo de los encuestados se relaciona con las opiniones sobre la membresía y el liderazgo de LGBTQ.
402 Entre los líderes con tareas congregacionales locales, el 50.6% de las mujeres y el 21.0% de los hombres
403 creen que las personas LGBTQ deberían ser miembros congregacionales sin condiciones. Alrededor del
404 31% de las mujeres y el 16.5% de los hombres creen que solo las personas LGBTQ que son célibes o que
405 están en relaciones monogámicas comprometidas deberían ser miembros. Apenas menos del 17% de las
406 mujeres y el 49.5% de los hombres creen que solo los individuos LGBTQ que permanecen célibes

407 deberían ser miembros, y el 1.9% de las mujeres y el 13.0% de los hombres creen que las personas
408 LGBTQ no deberían ser miembros bajo ninguna condición.

409
410 Además, el 28.1% de las pastoras y el 11.8% de los pastores creen que las personas LGBTQ deberían
411 poder desempeñar posiciones de liderazgo sin condiciones (ver tablas 18 y 19). Cerca del 41% de las
412 mujeres y el 18.0% de los hombres creen que solo los individuos LGBTQ que son célibes o que están en
413 relaciones monogámicas comprometidas deberían tener oportunidades de ser líderes, y el 24.4% de las
414 mujeres y el 43.8% de los hombres creen que solo las personas LGBTQ que permanecen célibes deberían
415 poder ser líderes. Quienes sentían que las personas LGBTQ no deberían ser líderes bajo ninguna
416 condición eran el 6.9% de las mujeres y el 26.4% de los hombres.

417 **Diferencias por conferencia regional**

418 Entre los pastores con tareas congregacionales locales, el análisis de las actitudes sobre la membresía y
419 el liderazgo de LGBTQ revela profundas diferencias según la conferencia regional, observándose que en
420 las conferencias de Franklin, Gulf States, Lancaster, New York, North Central, Ohio, South Central y
421 Southeast, al menos dos tercios de sus líderes se oponen a la membresía de LGBTQ. En el otro extremo
422 del espectro, las conferencias de Central District, Illinois, Mountain States, Pacific Northwest y Western
423 District tienen menos de un tercio de líderes que se oponen a la membresía de LGBTQ. Las conferencias
424 regionales restantes se hallan en algún lugar intermedio. En casi todas las conferencias regionales existe
425 menos apoyo para el liderazgo de LGBTQ que para su membresía (ver tablas 20 a 23).

426 En otro análisis, organicé a las conferencias regionales en tres grupos según sus opiniones sobre la
427 membresía congregacional de LGBTQ. El grupo 1 representaba a las ocho conferencias regionales en las
428 que menos de un tercio de los líderes apoyaban la membresía de LGBTQ (Franklin, Gulf States,
429 Lancaster, New York, North Central, Ohio, South Central y Southeast). Este grupo representa al 31.6% de
430 los líderes acreditados de la encuesta. El grupo 2 representaba a siete conferencias regionales en las que
431 entre uno y dos tercios de los líderes apoyaban la membresía de LGBTQ (Allegheny, Atlantic Coast,
432 Eastern District, Franconia, Indiana-Michigan, Pacific Southwest y Virginia). Este grupo representaba el
433 39% de todos los líderes acreditados del estudio. El grupo 3 estaba compuesto por conferencias
434 regionales en las que más de dos tercios de los líderes apoyaban la membresía de LGBTQ (Central
435 District, Central Plains, Illinois, Mountain States, Pacific Northwest y Western District). Este grupo
436 representaba el 29.4% de los líderes acreditados de la encuesta. Este análisis incluía a todos los líderes
437 acreditados de la encuesta.

438 Estos tres grupos difieren significativamente entre sí en edad, sexo, área de residencia y nivel educativo.

- 439 • En el grupo 1, el 13.8% de los líderes son mujeres, comparado con el 26.7% de los líderes en el
440 grupo 2 y el 35.4% de los líderes en el grupo 3. En otras palabras, a medida que el porcentaje de
441 líderes mujeres aumenta dentro de las conferencias regionales, aumenta en estas el apoyo a la
442 membresía de LGBTQ.
- 443 • En el grupo 1, el 25.4% de los líderes tiene 45 años de edad o menos, comparado con el grupo 2
444 (19.5%) y el grupo 3 (22.3%). En el grupo 1, el 50.2% de los líderes tiene 56 años de edad o más,
445 comparado con el 57.5% de los líderes en el grupo 2 y el 56% de los líderes en el grupo 3. En
446 este análisis, la edad de los líderes no está relacionada con la actitud sobre la membresía de
447 LGBTQ en la dirección que podríamos esperar (que los líderes más jóvenes apoyarían más la

- 448 membresía de LGBTQ), dado que entre los líderes de las conferencias regionales más
449 conservadoras están también los más jóvenes.
- 450 • **Residencia.** En el grupo 1, el 65.6% de los líderes está en comunidades rurales, comparado con
451 el 37.7% solamente de los líderes en el grupo 2 y el 33.8% de los líderes en el grupo 3. De los
452 líderes del grupo 3, el 43.7% vive en ciudades medianas a grandes (50,000 habitantes o más),
453 comparado con el 31.9% de los del grupo 2 y el 20.1% de los del grupo 1.
 - 454 • **Educación.** En el grupo 1, el 48.5% de los líderes tienen una maestría o un título superior en
455 términos de educación, comparado con el 73.0% de los líderes en el grupo 2 y el 83.9% de los
456 líderes en el grupo 3.

457

458 En otras palabras, los líderes del grupo 1 tienen más probabilidades de ser hombres, ser más jóvenes,
459 ser rurales y tener menores niveles de educación. Los líderes de los grupos 2 y 3 incluyen a más mujeres,
460 personas de mayor edad, más urbanas y con niveles de educación más altos. Es interesante que, a
461 excepción de la edad, estas relaciones son todas lineares. Esto significa que cuanto mayores son las
462 probabilidades de pertenecer a una conferencia regional que apoya la membresía de LGBTQ, mayores
463 son las probabilidades de vivir en entornos urbanos, ser mujer y tener un alto nivel educativo. Y las
464 cuatro relaciones (tres grupos por cuatro características demográficas) son significativas en términos
465 estadísticos.

466 La pregunta que surge es: ¿se traducen estas diferencias entre los grupos en claras diferencias en
467 términos de preferencias sobre el futuro de la denominación (pregunta 10)? No sorprende que la
468 respuesta sea un “sí” rotundo.

- 469 • Los líderes del grupo 1 tienen más probabilidades de desear un fortalecimiento de la autoridad
470 denominacional (20.6%) o de estar satisfechos con la estructura organizativa actual (20.0%). Los
471 del grupo 2 tienen más probabilidades de afirmar la estructura actual (26.6%), seguidos por un
472 22.8% que desea que las conferencias regionales tengan más autoridad. Entre los del grupo 3,
473 los líderes tienen más probabilidades de afirmar el fortalecimiento de la autoridad de las
474 conferencias regionales (35.9%).

475 De aquellos que desean que la denominación se reorganice con más autoridad, el 20.6% son del
476 grupo 1, el 8.8% del grupo 2 y el 2.9% del grupo 3. En otras palabras, uno tiene más
477 probabilidades de afirmar el fortalecimiento de la autoridad de la denominación si es del grupo
478 1 y menos probabilidades si es del grupo 3. En términos del fortalecimiento de la autoridad de
479 las conferencias regionales, el 17.2% de los del grupo 1 afirma esto, comparado con el 22.8% del
480 grupo 2 y el 35.9% del grupo 3.

481 Existe relativamente poca diferencia entre los tres grupos en términos de afirmar el *statu quo* de
482 la estructura denominacional. Sin embargo, los del grupo 2 tenían más probabilidades de
483 afirmarlo (26.6%), seguidos por los líderes del grupo 3 (21.2%) y luego los del grupo 1 (20.0%).

484 En suma, el 40.6% de los líderes del grupo 1 afirma la estructura actual como satisfactoria o
485 sugiere fortalecer la autoridad denominacional, comparado con el 35.4% que dice lo mismo en
486 el grupo 2 y el 24.1% en el grupo 3. Entre los del grupo 3, el 54.7% fortalecería la autoridad de
487 las conferencias regionales o las congregaciones, comparado con el 40.9% de los del grupo 2 y el
488 24.5% de los del grupo 1. En otras palabras, el grupo 1 tiene muchas más probabilidades de
489 desear mantener el modelo actual o fortalecer la autoridad denominacional, mientras que los
490 de los grupos 2 y 3 desean estructuras más descentralizadas, siendo los del grupo 3 los más
491 fuertes defensores de esto. Estas relaciones son estadísticamente significativas.

492 Cuando se les preguntaba acerca del tipo de denominación del cual deseaban ser parte (pregunta 7), los
493 patrones eran nuevamente claros, dependiendo de la conferencia regional.

494 • Entre los del grupo 1, el 70.3% dijo que preferiría ser parte de una iglesia que sostenga la
495 postura doctrinal sobre sexualidad (la visión del matrimonio expresada en los Lineamientos de
496 Membresía de la Iglesia Menonita de EE. UU., los cuales prohíben las relaciones entre personas
497 del mismo sexo), aunque esto resulte en la baja de miembros; esto se compara con el 38.1% de
498 los del grupo 2 y el 18.5% de los del grupo 3.

499 El apoyo a los miembros LGBTQ más allá de las bajas tiene más probabilidades de provenir de
500 los del grupo 3 (28.3%, comparado con el 18.2% en el grupo 2 y el 2.3% en el grupo 1).

501 El apoyo a la unidad en la diversidad se expresa más en el grupo 3 (53.2%), seguido por el grupo
502 2 (43.8%) y luego el grupo 1 (27.4%). En el grupo 1 existe una mayor disposición a aceptar una
503 baja en la membresía que en cualquiera de los otros grupos, más allá de la razón de la misma.
504 Todas estas relaciones son estadísticamente significativas.

505 **Exploración de relaciones clave: decisiones organizativas**

506 **Diferencias por edad**

507 Entre los que tienen tareas congregacionales locales, existen interesantes diferencias según la edad en
508 términos de las perspectivas sobre el futuro de la denominación. Entre los de 18–35, el 52.3% afirma la
509 unidad en la diversidad, comparado con el 35.0% de los de 36–45 años de edad, el 39.1% de los de 46–
510 55 años de edad, el 40.6% de los de 55–65 años de edad y el 44.2% de los de 66 años de edad o más.
511 Pero hubo relativamente poca diferencia en la edad en términos de los que preferían permanecer en
512 una iglesia que acogiera a las personas LGBTQ aunque eso implicara una baja; los porcentajes iban del
513 13.5 al 17.5. Pero hubo importantes diferencias de edad entre aquellos que apoyarían la postura
514 doctrinal histórica aunque eso implicara una baja en la membresía denominacional. Entre los de 18–35
515 años de edad, solo el 34.2% asumió esta postura, comparado con el 51.9% de los de 36–45 años de
516 edad, el 45.2% de los de 46–55, el 41.9% de los de 56–65 y el 39.9% de los de 66 años de edad o más. Es
517 interesante que esta respuesta no es lineal según la edad (obsérvese la similitud entre los de menor
518 edad y los de mayor edad).

519 **Diferencias por área de residencia**

520 De los habitantes rurales que tienen tareas congregacionales locales, el 8.0% afirma una iglesia que
521 incluya plenamente a las personas LGBTQ aunque tal inclusión implique bajas para la denominación;
522 esto contrasta con el 22.5% de aquellos que viven en ciudades pequeñas a grandes (10,000 habitantes o
523 más). Entre aquellos que viven en comunidades rurales, el 56.3% cree que la iglesia debería sostener la
524 postura doctrinal histórica, aunque esto conduzca a bajas en la membresía; esto contrasta con el 31.3%
525 de aquellos que viven en zonas urbanas y mantienen la misma postura. El 36% (35.7) de aquellos que
526 viven en el campo está dispuesto a vivir en unidad en medio de la diversidad, comparado con el 46.3%
527 de los que viven en ciudades (10,000 habitantes o más).

528 **Diferencias por conferencia regional**

529 Las tablas 24 a 26 muestran las opiniones de los tres grupos acreditados de la encuesta sobre las
530 posibles decisiones organizativas por parte de la conferencia regional. Incluyen a aquellos que tienen

531 tareas congregacionales, a aquellos que tienen otras tareas y a aquellos que están retirados. La cantidad
532 de encuestados con otras tareas y retirados es relativamente menor y debe tenerse en cuenta al evaluar
533 las diferencias entre los tres grupos.

534 **Diferencias por visión sobre la membresía de LGBTQ**

535 Ante la pregunta sobre las decisiones organizativas para la iglesia, las respuestas entre los pastores con
536 tareas congregacionales locales estuvieron fuertemente vinculadas a su perspectiva sobre la membresía
537 de LGBTQ. De aquellos que se oponen a la membresía de LGBTQ (“bajo ninguna condición” o
538 requiriendo el celibato), el 89.2% apoya sostener la postura doctrinal histórica, aunque ello resulte en
539 bajas en la membresía. Solo el 10.8% apoya la alternativa de la unidad en medio de la diversidad en el
540 tema de la sexualidad. Entre quienes afirman la membresía congregacional de LGBTQ (la membresía de
541 LGBTQ sin ninguna condición o la membresía de personas LGBTQ que son célibes o están en relaciones
542 monogámicas comprometidas), el 66.8% apoya la unidad en medio de la diversidad, mientras que el
543 27.2% quiere ser parte de una iglesia que incluya a individuos LGBTQ aunque ocurran bajas en la
544 membresía (ver tabla 27).

545 **Exploración de relaciones clave: alternativas futuras preferidas**

546 **Diferencias por conferencia regional**

547 En los pastores que tienen tareas congregacionales existen diferencias sustanciales entre las
548 conferencias regionales en sus perspectivas sobre las alternativas futuras preferidas para la
549 denominación. Las conferencias con más probabilidades de apoyar la postura doctrinal histórica sobre
550 sexualidad tienen más probabilidades de afirmar una autoridad denominacional más fuerte o afirmar la
551 disposición actual. Aquellos con opiniones más progresistas sobre las relaciones entre personas del
552 mismo sexo tienen más probabilidades de apoyar el fortalecimiento de la autoridad de las conferencias
553 regionales. (Las tablas 28–30 muestran los resultados de los tres grupos de líderes acreditados de la
554 encuesta.)

555 **Diferencias por visión sobre la membresía de LGBTQ**

556 A los encuestados se les dio la oportunidad de elegir entre seis alternativas organizativas para la
557 denominación. De los pastores en tareas congregacionales, aquellos que apoyan la membresía de
558 personas LGBTQ tienen, entre todas las alternativas organizativa, más probabilidades de decir que la
559 denominación debería reorganizarse y darles más autoridad a las conferencias regionales (38.1%). Esto
560 contrasta, para esta alternativa, con apenas el 9.1% de quienes apoyan la postura doctrinal tradicional
561 sobre sexualidad. De aquellos que apoyan la postura doctrinal de la iglesia sobre sexualidad, los
562 encuestados tienen más probabilidades de decir que no están seguros de qué hacer (30.7%), seguidos
563 de cerca por la alternativa del *statu quo* (apoyar la organización denominacional actual) y de darle más
564 autoridad a la denominación (23.3%).

565 En otras palabras, de aquellos que apoyan la postura doctrinal histórica sobre sexualidad, más de la
566 mitad (53.1%) afirma la estructura actual o pide que la denominación tenga mayor autoridad. Estos
567 hallazgos contrastan con apenas el 19.2% de aquellos que apoyan una mayor inclusión en la
568 denominación. De hecho, entre aquellos que apoyan la inclusión de personas LGBTQ como miembros, el
569 58.5% afirma el fortalecimiento de la autoridad, ya sea de la conferencia regional o de la congregación,

570 en contraste con apenas el 12.9% de aquellos que apoyan la postura doctrinal histórica. Las alternativas
571 preferidas son bastante diferentes según la perspectiva sobre la membresía congregacional de LGBTQ.
572 Estos hallazgos se reflejan en el análisis de las actitudes sobre el liderazgo congregacional de LGBTQ y las
573 alternativas organizativas preferidas (ver tabla 31).

574 **Análisis no concluyente**

575 **Apreciación por la Iglesia Menonita de EE. UU.**

576 Aparte de la primera pregunta de la encuesta sobre la esperanza (reportada arriba en este informe),
577 otras preguntas abiertas les brindaron a los encuestados oportunidades de reflexionar más allá de las
578 preguntas cuantitativas de la encuesta. En una de esas preguntas, a los encuestados se les preguntó: “Si
579 existe tal cosa, ¿qué es lo que más aprecia de la afiliación de su congregación a la Iglesia Menonita de
580 EE. UU.?”.

581 Las respuestas incluyeron abrumadoramente palabras que comunicaban la importancia de las
582 conexiones, la comunidad, la identidad, el apoyo y la pertenencia. De hecho, no fue raro encontrar
583 muchas de estas palabras o ideas empleadas en el mismo comentario. Quedé intrigado por la frecuencia
584 con la que se usaron algunas palabras que uno habría esperado ver, tales como misional (8 veces),
585 agencias (15 veces) y diversidad (23 veces). Y cuando se usaba esta última, no era necesariamente en el
586 contexto de la diversidad racial o étnica. He incluido abajo palabras clave que aparecieron a menudo en
587 las respuestas abiertas a esta pregunta, así como algunas citas directas de los encuestados para ilustrar
588 cómo se usaron las palabras en contexto:

589 **Recursos (130 veces):** “Aprecio mucho que nuestra pequeña denominación tenga tantos recursos que
590 nos ayudan a crecer como discípulos de Jesucristo. ... Nuestra visión anabautista/menonita de las cosas
591 nos ayuda a esclarecer nuestra misión en el mundo”.

592 **Anabautista (122 veces):** “Ayuda para mantener los valores anabautistas incorporados en nuestra forma
593 de pensar y procesar las cosas”.

594 **Misión (98 veces):** “Caminar con gente de igual parecer que tiene la misma visión y misión fundadas en
595 una interpretación y una teología bíblicas en común es el elemento más valioso de la afiliación a la
596 Iglesia Menonita de EE. UU.”.

597 **Conexión (95 veces):** “Conexión a las congregaciones anabautistas de todo EE. UU.”.

598 **Paz (75 veces):** “Aprecio nuestra conexión a la tradición de una iglesia de paz cristocéntrica. En varios
599 círculos ecuménicos en los que he participado en los últimos cinco años he apreciado que es ‘buena
600 onda’ ser menonita y que tenemos muchas cosas excepcionales para ofrecerle a la iglesia más amplia”.

601 **Comunidad (59 veces):** “El sentido de pertenencia a una familia más grande y la identificación con una
602 comunidad anabautista”.

603 **Más amplia (59 veces):** “Estar conectado a una comunidad de fe más amplia en la que todos procuran
604 seguir fielmente el llamado de Jesucristo”.

605 **Pertenencia (53 veces):** “El sentido de pertenencia a la iglesia más amplia y ser parte de un cuerpo que
606 incluye a congregaciones de una variedad de culturas y perspectivas, y aunque las congregaciones son
607 distintas de muchas maneras, compartimos una afiliación y el deseo de centrarnos en Cristo”.

608 **Convención (49 veces):** “La Iglesia Menonita de EE. UU. brinda el contexto más amplio gracias al cual las
609 congregaciones pueden identificar quiénes son y proveer el centro de su enseñanza. Esto no es una
610 relación doctrinal o de credo, pero la iglesia más amplia sí provee materiales de educación cristiana,
611 materiales para la música, las posibilidades del Servicio Voluntario Menonita, iniciativas de justicia y paz,
612 experiencias para juveniles en la convención, etcétera, que son importantes para nuestra congregación.
613 Los ejecutivos de la Iglesia Menonita pueden actuar de parte nuestra uniéndose a otras denominaciones
614 para abordar los temas de la guerra, la opresión, la división racial, etcétera”.

615 **Liderazgo (37 veces):** “Aprecio pertenecer a un cuerpo de Cristo más grande que tiene iglesias a lo largo
616 de Estados Unidos y que evita que nos enfoquemos únicamente en nuestra propia comunidad y en
617 nuestras propias opiniones, etcétera. Me gusta poder trabajar juntos en una variedad de maneras y que
618 nos beneficiemos con todos los recursos y el liderazgo que la Iglesia Menonita ofrece. Así como una
619 congregación le ofrece ‘comunidad’ a un grupo de creyentes reunidos para adorar, orar, aprender y
620 jugar juntos, de un modo similar la Iglesia Menonita de EE. UU. les provee a nuestras iglesias y
621 conferencias una ‘comunidad’ mucho más grande y diversa”.

622 **Teología (32 veces):** “La afiliación da un sentido de que yo o nosotros somos parte de algo más grande
623 que nosotros solos. La Iglesia Menonita de EE. UU. nos ayuda a articular nuestra particular teología
624 anabautista, tanto para nosotros mismos como para la sociedad estadounidense en general”.

625 **Confesión de fe (31 veces):** “El hecho de que juntos podemos dar ante el mundo un claro testimonio
626 cristocéntrico y basado en las Escrituras, tal como lo discernimos y se declara a través de nuestra
627 *Confesión de fe en una perspectiva menonita*. Los valores menonitas que sostenemos ante el mundo
628 tienen el potencial de producir una enorme transformación en individuos, comunidades y naciones”.

629 **Educación (31 veces):** “Aprecio los recursos educativos y para la música disponibles para nuestra
630 congregación. También pienso que las conferencias de la iglesia valen la pena, son informativas y nos
631 ayudan a oír un conjunto más amplio de voces”.

632 **Preocupaciones sobre la Iglesia Menonita de EE. UU.**

633 A los encuestados se les hizo también una pregunta abierta de seguimiento: “Si existe tal cosa, ¿qué es
634 lo que más le preocupa de la afiliación de su congregación a la Iglesia Menonita de EE. UU.?”.

635 A diferencia de lo que significó trabajar con las dos preguntas anteriores sobre la esperanza y la
636 apreciación de la denominación, fue un desafío encontrar temas en común entre las preocupaciones
637 expresadas sobre la denominación. La diversidad de preocupaciones parecía reflejar la diversidad de
638 perspectivas sobre sexualidad y disposiciones organizativas que se veían en los datos cuantitativos. Es
639 decir, cuando a los encuestados se les pide identificar la esperanza o la apreciación, sus respuestas
640 tienden a superponerse y tienen mucho en común unas con otras. Pero cuando se les pide identificar
641 sus preocupaciones y ansiedades, las respuestas son mucho más difíciles de generalizar.

642 Al leer la lista de preocupaciones, uno ve con la mayor claridad cuán diferentes son los miembros de la
643 Iglesia Menonita de EE. UU. entre sí en sexo, nivel educativo, área de residencia, edad y conferencia
644 regional. Las diferencias son sociológicas, culturales y teológicas.

645 Con diferencias tan profundas, es excepcionalmente difícil tener conversaciones y diálogos productivos
646 sobre temas controvertidos, ya que el éxito del diálogo depende de tener suficientes características en

647 común para que haya comprensión. En líneas generales, los encuestados no logran entender o no
 648 intentan entender el “punto de vista” particular desde el cual el otro ve el mundo. Los siguientes son
 649 algunos ejemplos de palabras clave relacionadas con las preocupaciones:

650 **Tabla 32. Palabras clave de la preocupación sobre la denominación.**

651	Palabra	Cantidad de veces
652	Preocupación	229
653	Sexo.....	157
654	Conferencia.....	136
655	Pecado.....	117
656	Cristo	67
657	Liderazgo	67
658	Homosexual	60
659	Escritura	51
660	Afiliación	47
661	Bíblico	45
662	Misión	38
663	LGBTQ	30
664	Biblia.....	28
665	Mismo sexo.....	28
666	Identidad	22
667	Mountain States.....	16
668	Divisivo	12
669	Diálogo	10
670	División	9
671	Desconexión.....	9
672	Fusión.....	8
673	Inclusivo	5
674	Pink Menno.....	5
675	Orientación sexual	3
676	Desunión	2
677	Diversidad	2

678 **Escrituras relevantes**

679 A los encuestados se les dio la oportunidad de identificar las escrituras que entendían eran las más
 680 relevantes a su visión de la homosexualidad. Los líderes acreditados respondieron sin inconvenientes
 681 con una variedad de textos, aunque hubo una sustancial superposición entre los pasajes identificados.
 682 Los encuestados presentaron una impresionante cantidad de citas bíblicas; la siguiente tabla indica la
 683 cantidad de veces que se identificó cada libro particular de la Biblia:

684 **Tabla 33: Escrituras clave sobre la atracción entre personas del mismo sexo.**

685	Libro	Cantidad de veces
686	Romanos	409
687	Mateo.....	270
688	Corintios (1/2).....	241
689	Génesis	228

690 Juan 178
691 Hechos..... 173
692 Levítico 99
693 Lucas..... 82
694 Gálatas 82
695 Marcos 70
696 Timoteo (1/2) 64
697 Efesios 57
698 Jesús 47
699 Miqueas 22

700 En un análisis más extenso de los pasajes bíblicos que los encuestados identificaron para respaldar su
701 postura sobre las relaciones entre personas del mismo sexo, seleccioné aleatoriamente a 12
702 encuestados (seis que se oponen a la membresía de LGBTQ y seis que la apoyan) e incluí sus referencias
703 bíblicas en la tabla 34. Entre aquellos que aceptarían a individuos LGBTQ como miembros, existe una
704 gama más amplia de escrituras, habiendo menos que fueran citadas por múltiples encuestados. Entre
705 aquellos que se oponen a la membresía de LGBTQ, hay menos escrituras citadas, y más de estos pasajes
706 bíblicos son mencionados por múltiples encuestados. Entre aquellos que apoyan la membresía de
707 LGBTQ, aparecen menos citas del Antiguo Testamento en relación con las del Nuevo Testamento,
708 proporción que no se da del mismo modo entre aquellos que se oponen a la membresía de LGBTQ.

709 **Tabla 34. Escrituras clave según la visión de las actitudes hacia la membresía de LGBTQ (muestra de 12**
710 **encuestados).**

711	<u>Escritura</u>	<u>Apoya a LGBTQ</u>	<u>Se opone a LGBTQ</u>
712	Génesis 1.....	XX	
713	Génesis 2.....	X	X
714	Génesis 19.....		X
715	Levítico 18.....		XXX
716	Levítico 19.....	X	
717	Levítico 20.....		X
718	Isaías 3.....		X
719	Isaías 56.....	X	
720	Mateo 5.....	X	
721	Mateo 7.....	X	
722	Mateo 18.....	X	
723	Mateo 19.....		X
724	Mateo 22.....	X	
725	Marcos 10.....		X
726	Lucas 10.....	X	
727	Juan 3.....	X	
728	Juan 7.....	X	
729	Hechos 10.....	XX	
730	Hechos 8.....	X	
731	Hechos 15.....	X	
732	Romanos 1.....	X	XXXX

733	Romanos 8	X
734	Romanos 12	XX
735	Romanos 14	XX
736	Romanos 15	XXX
737	1 Corintios 6	XXX
738	1 Corintios 8	X
739	1 Corintios 13	X
740	2 Corintios 3	X
741	Gálatas 4	X
742	Efesios 4	X
743	Efesios 5	X
744	Colosenses 1.....	X
745	1 Timoteo 1.....	XX

746 **¿Qué quiere enseñar Dios?**

747 A los encuestados se les dio la oportunidad de reflexionar sobre lo que ellos pensaban que Dios quería
 748 enseñarle a la Iglesia Menonita de EE. UU. a la luz de las diferencias en las opiniones sobre las relaciones
 749 entre personas del mismo sexo. El tono de las respuestas fue menos emocional que para la pregunta
 750 sobre las preocupaciones que la gente tenía. Estas respuestas fueron más compasivas y reflejaban tal
 751 vez una comprensión algo mayor, aunque nuevamente a uno le da la impresión de que existen varios
 752 grupos bastante distintos. Una vez más, los temas clave fueron más fáciles de identificar e incluyeron las
 753 siguientes palabras y frases:

754 **Amor (201 veces):** “Pienso que Dios quiere enseñarle a la Iglesia Menonita de EE. UU. sobre el amor,
 755 cómo amar y cómo vivir en amor, en especial cuando no estamos de acuerdo unos con otros. No logro
 756 entender cómo quiere Dios hacer esto”.

757 **Pecado (182 veces):** “Permanecer en la palabra de Dios. No la cambies por querer demostrarles amor a
 758 todos. El Señor ama a todos, pero sus caminos no cambian. Ora por el pecador para que vea la verdad.
 759 No te amoldes al mundo. Sigue al Señor y sus caminos. La puerta es angosta y no todos entrarán; sin
 760 embargo, él no perderá a ninguno cuyo nombre esté escrito en el libro de la vida”.

761 **Espíritu (117 veces):** “Estar abierto al Espíritu Santo y ponernos en las manos de Dios. Confiar en el
 762 Espíritu Santo y abrirnos a su influencia, aunque esto nos asuste. Dar pasos adelante por fe como
 763 comunidad”.

764 **Jesús (102 veces):** “Creo que tenemos una lección en esta pregunta: ¿vamos a seguir a Jesús a cualquier
 765 costo o elegiremos seguir a nuestra cultura (‘el Mundo’)?”.

766 **Unidad (103 veces):** “Creo que Dios quiere enseñarnos a encontrar la unidad en Cristo en medio de la
 767 diversidad de pensamiento. Es por la fidelidad de Cristo que todos tienen la oportunidad de ser salvos.
 768 Como denominación, conferencias y congregaciones debemos buscar ser canales de la sanación y la
 769 esperanza de Dios para todas las personas, invitando a todos a una vida transformada centrada en
 770 Jesús”.

771 **Fiel (67 veces):** “Creo en la interpretación tradicional de Génesis 2.23-25. El matrimonio está reservado
 772 para un hombre y una mujer. Sin embargo, también afirmaré la enseñanza sobre la soltería. Respeto a

773 las personas que luchan con la atracción hacia otras del mismo sexo y eligen permanecer solteras por
774 fidelidad a Dios. Esto es lo que necesitamos enseñar en la Iglesia Menonita de EE. UU.: que el propósito
775 de Dios es la santidad. A través de estos lentes podemos evaluar nuestra propia pecaminosidad y
776 arrepentirnos de nuestra codicia, avaricia y otros pecados”.

777 **Cultura (65 veces):** “Creo que Dios quiere que defendamos nuestras convicciones a la vez que llevamos
778 sanidad a un mundo y una cultura pervertidos. Creo de verdad que estos son tiempos de prueba para
779 quienes permanecen fieles a las Escrituras, del mismo modo que nuestros antepasados fueron fieles en
780 medio de la persecución”.

781 **Biblia (63 veces):** “Creo que Dios quiere enseñar qué significa amar, a quienes son como nosotros, a
782 quienes son diferentes a nosotros ¡y a nosotros! Tanta gente dice que la Biblia es el ‘libro de las
783 respuestas’, aunque está llena de preguntas. También creo que Dios quiere que aprendamos a evaluar
784 nuestra propia vida en lugar de juzgar a otros. Yo no sé cuál es la respuesta correcta al tema de las
785 personas LGBTQ. Sí veo el dolor con el que ambos lados del asunto tienen que lidiar. Yo quiero ministrar
786 a ese dolor y hallar sanación para los individuos. También creo que necesitamos aprender qué significa
787 no meramente decir que somos cristianos, sino trabajar para ser seguidores de Cristo en nuestra vida,
788 día a día. TENEMOS que hablar sobre una sexualidad sana, sobre los límites, sobre lo que es adecuado e
789 inadecuado en las relaciones. Necesitamos hablar de estas cosas más de una o dos veces; debería ser
790 una parte regular de la vida y la enseñanza de la iglesia”.

791 **Compasión (27 veces):** “Permanecer firmes en las enseñanzas llanas de todas las Escrituras. Acercarse
792 con compasión y amor a aquellos que luchan con su identidad de género. Acoger pero no afirmar a
793 aquellos que están en esta situación si es que practican conductas ilícitas. He tenido experiencias de
794 consejería pastoral sobre este tema. Las actitudes condenatorias no llevan a ningún lado”.

795 **Diversidad (22 veces):** “Básicamente, creo que Dios nos está enseñando esto: Dios creó, se deleita y
796 bendice la asombrosamente bella diversidad de sexualidades que representan los hijos amados de Dios.
797 Y mientras tanto, a medida que vivimos en medio de esta embrollada realidad, creo que Dios nos está
798 rogando: ‘No teman. No tengan miedo’. El amor de Dios es más fuerte que nuestro miedo”.

799 **Santidad (20 veces):** “Seguir a Jesús y compartir su amor y su llamado a la santidad no son cosas fáciles.
800 Pero no debemos abandonar ninguna de ellas”.

801 **Quebranto (19 veces):** “La homosexualidad es solo uno de los muchos pecados sexuales; es una
802 evidencia del quebranto de los seres humanos. No debería aislarse ni elevarse por sobre otros como si
803 fuese peor que otros pecados sexuales ni debería considerárselo menos pecaminoso que el adulterio o
804 el sexo prematrimonial. No doy por sentado que estemos sugiriendo que ahora el adulterio está
805 permitido y es algo bueno siempre y cuando dos personas que se aman de verdad se comprometan
806 mediante esa relación adúltera. Dudo que algún pastor esté dándole su bendición a alguien por engañar
807 a su cónyuge, lo cual está en la misma lista de pecados sexuales que las relaciones entre personas del
808 mismo sexo”.

809 **Acogedor (11 veces):** “Dios quiere que todas las congregaciones de la Iglesia Menonita de EE. UU. sean
810 un lugar seguro y acogedor para las personas LGBT. El ejemplo de Jesús muestra que podemos ser un
811 puerto seguro aun mientras llamemos a las personas a dejar una conducta. Lo que es esencial no es una
812 inclusión radical (aprobar aun lo que entendemos que es pecado), sino una hospitalidad radical,

813 rodeando a las personas atraídas a Jesús con amor y aliento al tiempo que las invitamos y las desafiamos
814 a crecer en el seguimiento de Jesús”.

815 **Transformación (9 veces):** “Que todas las personas de todo el espectro teológico y ético se hallan en la
816 misma posición al considerar la obra que Dios ha hecho en Cristo a través del Espíritu para redimir a
817 cada uno de nosotros (este es el principal argumento de los primeros 11 capítulos de Romanos y la base
818 de lo que sigue en 12-15). Por lo tanto, en lugar de pasarnos el tiempo juzgando los pecados
819 “imperdonables” de otros y haciendo condenas generales de grupos enteros a la vez que resistimos su
820 crítica de nuestros pecados, encontramos nuestra comunión/terreno en común en la fidelidad de Jesús,
821 aceptando el quebranto y las fallas de todos nosotros, y confesando nuestra dependencia de Cristo y
822 unos de otros. A partir de allí, creo que Dios nos pide que nos enfoquemos más bien en quitarnos las
823 vigas de los ojos a la vez que aceptamos con gracia el apoyo, el consejo y la disciplina mutuos mientras
824 buscamos dejar que Jesús haga la transformación”.

825 **Paciencia (8 veces):** “... muchos no están en el mismo lugar que hace 10 años. Necesitamos permitirnos
826 y permitirles a otros estar en un viaje. No todos estarán en el lugar en que están ahora ni nosotros
827 estaremos en este mismo lugar en diez años más”.

828 **Persecución (7 veces):** “Nuestro ADN menonita es escapar de la persecución religiosa, en especial
829 cuando sentimos que nos persiguen por nuestras creencias dentro de la iglesia. Como iglesia de paz,
830 nuestro testimonio es endeble debido a las numerosas divisiones que ha habido dentro de las
831 congregaciones, las conferencias y a nivel denominacional. Mi esperanza es que podamos dar
832 testimonio ante el mundo de que la Iglesia Menonita de EE. UU. puede hallar modos pacíficos de valorar
833 las diferencias en muchos temas como el liderazgo de las mujeres, el abstenerse de la guerra y el
834 servicio militar, las personas LGBTQ ... y atenernos a la centralidad de Cristo”.

835 **Una última palabra**

836 A los encuestados se les dio la oportunidad de compartir unos últimos pensamientos sobre la
837 denominación. Como era de esperar, estos variaban en tono y contenido. Pero los comentarios incluían
838 los siguientes temas:

- 839 • Fuerte afirmación del liderazgo denominacional
- 840 • Preguntas sobre decisiones tomadas por líderes denominacionales
- 841 • Pena por el dolor sentido en muchos niveles
- 842 • Ansiedad por la desunión de la denominación
- 843 • Promesas de oración
- 844 • Preocupaciones sobre la dirección de la denominación
- 845 • Compromiso con el señorío de Cristo
- 846 • Gratitud por la oportunidad de participar en la encuesta
- 847 • Exhortaciones a ser fieles
- 848 • Llamados a una mayor inclusión

849 **Perspectivas de la gente de color**

850 Aparte de esta encuesta, se realizaron entrevistas adicionales con representantes de seis grupos
851 constituyentes raciales/étnicos en el Consejo de Referencia para las Relaciones Interculturales: la

852 Asociación Menonita Afroamericana; la Asociación para la Misión Menonita Africana, Beliceña y
853 Caribeña; los Ministerios Menonitas Asiáticos; la Iglesia Menonita Hispana; la Asociación Menonita
854 Indonesia y Ministerios Menonitas Indígenas. Las preguntas eran sobre sexualidad, afiliación y
855 discernimiento denominacional.

856 En general, sus respuestas sobre la afiliación y el futuro de la denominación fueron paralelas a las
857 respuestas del grupo 1 en el análisis anterior de las conferencias regionales (aquellas conferencias
858 regionales en las que menos de un tercio de los líderes apoyaba la membresía de miembros LGBTQ).

859 **Conclusión**

860 La encuesta actual tenía la intención de brindarles a los líderes denominacionales un panorama de los
861 beneficios de la afiliación denominacional más amplia, las percepciones de los servicios
862 denominacionales y de las agencias, las creencias sobre homosexualidad y las relaciones entre personas
863 del mismo sexo, y las opiniones de las disposiciones organizativas alternativas para la denominación. Si
864 bien los resultados reflejan la endeblez y la fragilidad de la Iglesia Menonita de EE. UU. así como las
865 fisuras que existen dentro de la denominación, también revelan que las congregaciones buscan de
866 manera activa los propósitos de Dios, experimentar la presencia de Dios e influir en las comunidades
867 que las rodean. A pesar de la perturbación y la incertidumbre en los niveles de las conferencias
868 regionales y de la denominación, el ministerio y la misión de la iglesia local continúan.

869 Poco después de escribir *Road Signs for the Journey: A Profile of Mennonite Church USA* (Herald Press,
870 2007; Señales de tránsito para el recorrido: un perfil de la Iglesia Menonita de EE. UU.), se me planteó
871 una pregunta de la que no he podido liberarme desde hace años: “¿Y qué si el Espíritu Santo
872 desmantelara la iglesia tal como la conocemos?”. Esta pregunta reflejaba en parte la perturbación y la
873 incertidumbre que identifiqué en los hallazgos del Perfil de Miembros de la Iglesia del 2006 en relación
874 con la Iglesia Menonita de EE. UU.:

- 875 • Descensos en la membresía denominacional
- 876 • Disminución de la actividad evangelística
- 877 • Rápida movilidad socioeconómica ascendente
- 878 • Creciente involucramiento político
- 879 • Cambios dramáticos en las definiciones de moralidad
- 880 • Un sentido de marginalidad dentro de la denominación por parte de la gente de color
- 881 • Falta relativa de experiencia con el Espíritu Santo
- 882 • Menores tasas de nacimiento, jóvenes que se van y una denominación que envejece velozmente

883 Pero en la conclusión de *Road Signs* señalé que: “Hacer el fiel recorrido hacia el reino de Dios significa
884 abordar la perturbación que sentimos y el caos que tememos. ... Significará también abrirnos al mover
885 del Espíritu de Dios de maneras que generan ansiedad”.

886 A la luz de la actual encuesta, oro para que:

- 887 • los resultados nos brinden una mayor comprensión de las diferencias que generan en parte las
888 tensiones que existen dentro de la denominación, las conferencias regionales y las
889 congregaciones;
- 890 • todos, tanto líderes como miembros, tengan la sabiduría del Espíritu Santo para abordar
891 fielmente los cambios que necesitan realizarse; y que

892 • trabajemos *con* el Espíritu y no contra el Espíritu en la tarea de desmantelamiento de esta
893 temporada.

894 ###

895 *Traducción: Alex Naula, Zulma Prieto*