



Iglesia Menonita de EE. UU.
Asamblea de Delegados
Pittsburgh, Pensilvania
Julio 5–9, 2011

ACTAS

Martes, 5 de julio

Sesión 1

1. Apertura, bienvenida y presentaciones

Luego de un canto dirigido por Janeen Bertsche Johnson, el moderador Ed Diller dio la bienvenida a todos los asistentes, reconoció el maravilloso inicio de la asamblea en el culto unido de la noche anterior. John Stahl-Wert, presidente de Pittsburgh Leadership Foundation y Serving Leaders; Donna Mast, ministra interina de la Conferencia Menonita Allegheny; Rachel Swartzendruber Miller, directora del Planeamiento de Convenciones; y Ervin Stutzman, director ejecutivo de la Iglesia Menonita de EE. UU. ofrecieron los saludos.

Ed comentó sobre como el arreglo de la instalación proporciona un lugar central que es más propicio para un ambiente de adoración, y que lo que se presentaría en la plataforma no había sido creado de antemano—como respuesta a las preocupaciones expresadas hace dos años en Columbus.

2. Visión de la iglesia, declaraciones de propósito y prioridades

Dick Thomas, moderador electo, dirigió la recitación de la declaración de visión y la declaración de propósito. Janeen Bertsche Johnson, miembro de la junta ejecutiva, revisó la evaluación de las prioridades identificadas en años pasados. Antes de esta convención se habían traído cuatro prioridades a nuestra atención. Durante estas sesiones, se tratarán un nuevo grupo de siete prioridades: Formación Cristiana, Comunidad Cristiana, Testimonio Cristiano Integral, Mayordomía, Capacitación de Líderes, Deshacer el Racismo y Fomentar la Transformación Intercultural, y Relaciones entre Iglesias.

3. Orientación para la semana

Kim Vu, miembro de la junta ejecutiva, repasó la agenda, refiriéndose a seis preguntas que serían tratadas por los delegados durante la semana (incluidas en la carpeta para delegados). Se destinarán siete sesiones para tratar las siete prioridades mencionadas arriba. Se dedicará un buen tiempo de grupos en las mesas para tratar cada una de estas.

El día miércoles, los delegados tratarán y votarán con respecto al Experimento de Pittsburgh (vea minuta nº20). Si no pasa, habrá una nueva discusión sobre propuestas alternativas.

André Gingerich Stoner, director de testimonio integral y relaciones intereclesiales, presentó la importancia y propósito de la Sala de Conversación, que también está descrita en el paquete de delegados. Se han programado 9 instancias en las que la habitación estará abierta y contarán con la

presencia de moderadores/facilitadores experimentados. David Brubaker y Ron y Roxanne Claassen, los moderadores/facilitadores, se presentaron e invitaron a todos a participar.

David Sutter, miembro de la junta ejecutiva, delineó las instrucciones para los grupos de mesa, comentó acerca de su propósito y su contribución valiosa a la vida de la iglesia en asambleas anteriores. Se reconoció la presencia de los no delegados y también se les dio la bienvenida. Él también acotó que los grupos fueron conformados para que proporcionen variedad y balance en distintas categorías como: género, conferencia, iglesia, edad, y participación anterior en convenciones.

4. Reconocimiento a varios grupos

Elizabeth Soto Albrecht, moderadora electa nombrada, presentó a las siguientes personas y sus cargos actuales en varios contextos: juntas y personal de la iglesia; Concilio de Líderes Constituyentes; juntas y personal de conferencias; juntas y miembros de instituciones educativas; juntas y personal de organizaciones afines a MHS Alliance; Comité Central Menonita (CCM), MEDA, Ten Thousand Villages y junta y personal de Servicio Menonita de Desastres (MDS).

Valentina Satvedi, directora del programa anti-racismo de CCM, presentó al equipo de auditoría del antirracismo, cuyo propósito es resaltar las maneras como se experimenta o expresa el racismo y buscar formas de contrarrestarlo. Durante la semana, el equipo participará en conversaciones, tomando fotos y haciendo observaciones. El resultado de la auditoría no estará disponible a tiempo para la convención, pero los resultados de su auditoría se presentarán a la junta ejecutiva en su próxima reunión. Los demás miembros del equipo son Hannah Kurtz, Millie Fe Penner y Keith Regehr.

5. Reconocimiento al Comité Histórico y Archivos

Marty Lehman, directora de operaciones de la junta ejecutiva, acotó que estaremos celebrando el centésimo aniversario del Comité Histórico y Archivos. Ella presentó a Rich Preheim, director del Comité Histórico, quien nos dio datos relacionados al origen y la función de este grupo y sobre sus antecesores. Se colocarán pósters que resaltan eventos históricos en todo el centro de convenciones y en el salón de exposiciones. Los pósters se cambiarán diariamente. Los miembros del Comité Histórico son Dale Schrag, Felipe Hinojosa, Alma Ovalle, Regina Shands Stoltzfus, Betty Hartzler, y Rachel Waltner Goossen.

Ed Diller presentó al Comité de Resoluciones, liderado por David Sutter, y al Comité de Escucha presidido por David Boshart, quienes se encontraban en las mesas al frente.

6. Presentación de grupos de mesa

Se tomó tiempo para que los miembros de grupo de mesa: se presenten, compartan alguna información personal, designen un anotador de puntos importantes y resúmenes, lean el pacto de grupo de mesa, y revisen el proceso grupal que los guiará en su labor durante la semana.

7. Habitar en la Palabra (1)

Iris de León-Hartshorn, directora de trabajo transformador por la paz y empleada de la junta ejecutiva, presentó la práctica de Permanecer en la Palabra, la cual se observará varias veces durante la convención. Se leyó la escritura escogida, 1ra de Corintios 3:1-4 y se dieron instrucciones sobre los tipos de reflexión recomendados. Luego de un momento de silencio, los miembros de grupos de mesa siguieron instrucciones sobre como proceder.

Sesión 2

8. Apertura de actividades

Para presentar esta sesión, Chuck Neufeld, ministro de la conferencia Illinois, cantó una canción original que compuso para esta convención, titulada "Even Now." Ervin Stutzman informó que las sesiones de delegados van a ser transmitidas por medio de la Red Digital de Delegados, para que las personas de

toda la iglesia puedan acceder a las reuniones en tiempo real, además proporcionarán una constancia para revisar.

9. Breve resumen de los diez años de historia de la Iglesia Menonita de EE. UU.

Los antiguos moderadores Lee Snyder, Duane Oswald y Roy Williams hablaron sobre sus pasados cargos y las cosas que anticipaban y como las experimentaron:

Lee Snyder (1999–2001, St. Louis a Nashville):

- Dos imágenes relacionadas a la unión oficial: El lindo río de oración en St. Louis, y un organigrama de la organización. Los delegados se llevaron a casa de St. Louis un pedazo de tela que fue parte del río de oración.
- En Nashville 2001 se aprobaron la confesión de fe, la declaración de visión y el nombre Iglesia Menonita de EE. UU.
- Tensión sobre las pautas para la membrecía y su interpretación. Llamado a una visión misional en medio de tensión y desacuerdos. Col. 3:15 es el texto de la convención. Se votó enfáticamente para crear la Iglesia Menonita de EE. UU..

Ervin Stutzman (2001–2003, Nashville a Atlanta). Ed indicó que Ervin estará informando en futuras sesiones.

Duane Oswald (2003–2005, Atlanta a Charlotte)

- Revisión del documento de Transformación, que produjo algunos sueños y visiones. Se inició el hablar y escuchar mutuamente.
- Las pautas de membrecía todavía eran problemáticas. Se procesó en más detalle en el Concilio de Líderes Constituyentes (CLC). El trabajo de grupos de mesa se comenzó como una estrategia.
- Se identificó la capacitación de líderes como una prioridad de iglesia misional, mientras se debatía el término “misional.”
- Se inició el diálogo con la iglesia en Congo, luego de la asamblea del Congreso Mundial Menonita (CMM) en Zimbabue.
- Se creó una serie de prioridades. La cultura que nos envuelve nos desvió, lo que causó la revisión y ajuste a nuestro plan, se perdió el enfoque en nuestra visión misional porque nos ahogamos con asuntos estructurales.
- Se escucharon historias misionales inspiradoras en toda la iglesia.

Roy Williams (2005–2007, Charlotte a San José)

- Las primeras dos reuniones de la junta ejecutiva se complicaron por el huracán cerca de Baltimore y por tormenta de nieve en Chicago.
- Se trataron temas sobre adhesiones actuales y pasadas—GC/MC, distintas razas, diferencias de género, la separación entre EE. UU./Canadá.
- Se trató de crear un vocabulario que describa los elementos de la esperanza en medio de las tribulaciones y distracciones.
- Más enfoque en la necesidad de combatir el racismo, evidente y encubierto, sistémico y personal.

Sharon Waltner (2007–2009, San Jose a Columbus). Ed Diller comentó que Sharon Waltner informará en las sesiones siguientes.

10. Informe sobre el Plan de Corinto

Keith Harder, director del programa de cuidado de salud denominado El Plan de Corinto, dio un informe sobre el progreso del plan desde su inicio en 2008. Nos contó historias de personas que han podido tener cobertura médica por primera vez en sus vidas, debido al aspecto de ayuda mutua del plan, que

proporciona \$700.000 de fondos de ayuda. Podemos celebrar este impresionante paso hacia adelante de la iglesia en crear e implementar un programa creciente que tiene un componente importante de fe, a pesar que enfrentemos retos grandes relacionados a la cobertura médica en el país.

La participación en el programa se ha incrementado, y se han acumulado las reservas necesarias para asegurar la viabilidad del programa. Hay preocupación sobre los deducibles altos, y las distintas tarifas para los participantes con y sin credenciales. Las implicaciones que las recientes legislaciones federales tienen sobre el plan y su aplicación no son claras ya que ciertos segmentos de la legislación son imprecisos. Se han hecho disponibles una presentación, talleres, y más información sobre el plan para los interesados.

11. Teología de la iglesia misional: Implicaciones para nuestra iglesia

Stanley Green, director ejecutivo de la Red Menonita de Misión, y Elizabeth Soto Albrecht, moderadora electa designada, hablaron sobre el tema de la teología de la iglesia misional.

Stanley observó que hace diez años, cuando la Iglesia Menonita de EE. UU. se estaba formando en Nashville, las antiguas iglesias de GC y MC hicieron el compromiso de formar una nueva iglesia misional—un proyecto en el que todavía estamos involucrados. En ese tiempo, se evaluó un cambio generacional que todavía se siente ahora. La palabra “misional” todavía debe ser traducida a términos que los laicos puedan comprender. Ser una iglesia misional significa:

- Alinearnos integralmente con los propósitos reconciliadores de Jesucristo,
- Atraer a nuestro mundo por medio del servicio, con programas y finanzas que reflejen un enfoque hacia afuera,
- Crear un espacio para crecer en los propósitos de Dios,
- Involucrarnos en la formación espiritual que nutra una forma de vivir, un ritmo de vida, y que equie a las personas para estar alineadas con los propósitos de Dios,
- Adoptar la diversidad social y étnica de las comunidades en las que vivimos y funcionamos,
- Involucrarnos con pasión en la labor de justicia, evangelismo, reconciliación y el trabajo por la paz.

Elizabeth indicó cuatro características que nos harían misionales:

- Adoptar la diversidad étnica y promocionar la reconciliación,
- Extender la hospitalidad,
- Trabajar intencionalmente en contra del racismo, especialmente en asuntos relacionados a la inmigración,
- Involucrar a la comunidad mundial yendo más allá de la iglesia local, por ejemplo, sobre la problemática de la pobreza.

Ed terminó la discusión animando a que todos tomen tiempo para pensar en el significado y expresión de la iglesia misional de manera personal, en familia, y como iglesias. Los delegados “votaron” sobre las siguientes cuestiones, levantando sus manos con tarjetas de color: verde, bastantes; amarillo, una cantidad respetable; rojo, prácticamente nadie:

- ¿Cuánto ha cambiado su comprensión de la teología de la iglesia misional durante los últimos cinco años?
- ¿En qué cantidad se ha tratado la teología de la iglesia misional en su iglesia?

Los grupos de mesa dedicaron tiempo para dialogar sobre sus reflexiones sobre la el enfoque de la iglesia misional tal como fueron presentadas por Stanley y Elizabeth, y compartieron su interpretación y experiencias.

Resumen de la sesión con micrófono abierto

- Debemos encontrar canales para reconocer y celebrar las varias actividades misionales en las que participan las personas, aunque estas puedan crear preguntas o tensiones sobre el rol de la iglesia en esa actividad.
- Cuando somos la visión de la iglesia, ¿creemos realmente que podemos alcanzar lo que nos proponemos solamente si Jesús es el señor de todos con quienes trabajamos?
- Pensemos en ser misionales en el contexto local, no solamente afuera.
- Ser misional es una manera de vivir y no solo algo que hacer. La clave es escuchar atentamente.
- Ser misional significa identificar, hablar y lamentarse sobre las pérdidas que resultan por los cambios que deben realizarse; nos gusta estar cómodos y ser predecibles.
- El lenguaje misional no siempre encaja, pero sí las acciones misionales. Se puede ser misional en varias formas y contextos diferentes.
- La transformación mutua es una noción emergente pero un consenso importante.
- El énfasis de la teología de la iglesia misional es que Dios ya realiza su labor en el mundo y que nuestro deber es unirnos a esa labor.
- Las iglesias urbanas integran a grupos de personas; las iglesias rurales típicamente no saben como alcanzar a otros.
- A pesar que “misional” sea un nuevo término, en esencia no es realmente nuevo, data desde la iglesia primitiva.
- Las misiones nuevas y antiguas se desempeñan mejor si se basan en relaciones, las cuales son elementos vitales.
- Ser misionales puede causar complicaciones.
- El término “misional” se está integrando a las bases pero no se comprende en su totalidad, aunque se estén desarrollando actividades misionales.
- Se está cambiando el paradigma: en el pasado, para que las personas vengan a Cristo, el creer era lo primero, luego venía el cambio en conducta y luego el sentir de pertenencia a la comunidad. Ahora la secuencia es que la persona pertenece a la comunidad, luego cree, y luego su conducta se forma con las creencias y la comunidad de la cual es parte.

Stanley concluyó la sesión con una síntesis del concepto misional de la siguiente forma:

- Dios envió a Jesús a todo el mundo.
- Jesús ya está aquí.
- La congregación es la estrategia principal.
- Somos los enviados, pero también los que envían.
- La iglesia misional no es una estrategia sino algo que hacemos diariamente.

Sesión 3

12. Noticias desde Puerto Rico

John Weber, moderador de la Conferencia Atlantic Coast, y Warren Tyson, ministro de conferencia de las conferencias Atlantic Coast y Eastern District, dieron su informe sobre las relaciones crecientes entre Atlantic Coast y la Iglesia Menonita de Puerto Rico. Se han realizado varias reuniones persona a persona durante los últimos diez o más años. Durante la unión que formó a la Iglesia Menonita de EE. UU., la Iglesia de Puerto Rico determinó que no era posible económicamente ser una conferencia luego de haber sido una afiliada de la antigua Iglesia Menonita. En acciones recientes, se ha desarrollado un pacto para crear una relación mutua que haga a la Iglesia de Puerto Rico una entidad asociada a la conferencia Atlantic. Esto implicará compartir documentos y otro tipo de comunicación, reconocimiento de credenciales, y asistencia a las sesiones de cada entidad. Es el inicio de un proyecto cuya meta no es totalmente clara.

13. Presentación de la Lista de Líderes

Duncan Smith, presidente del Comité de Discernimiento de Liderazgo (LDC), presentó la lista de nominados para llenar las posiciones vacantes en la Iglesia Menonita de EE. UU. y sus agencias. Los demás miembros del LDC estuvieron en la plataforma para ser reconocidos.

El LDC recomienda la afirmación de la lista tal como fue presentada, lo cual representa una moción. El moderador inquirió al grupo para proceder con un voto oral, pero un delegado pidió votación con papeletas, lo que no requirió secundarse, la afirmación del moderador. Se hizo la votación, y el moderador declaró cerrada las elecciones. Las personas designadas recogieron y contaron los votos. Se anotó que luego de la votación se descubrió que las papeletas fueron impresas incorrectamente, pero el voto mayoritario fue afirmativo y no se presentó ninguna apelación, por lo tanto se declaró que las posiciones nominadas fueron elegidas.

14. Presentación del Plan con Propósito

David Boshart, miembro de la junta ejecutiva, delineó el concepto general y el proceso que ha llevado la propuesta a su estado actual. El ímpetu para formular esta propuesta se dio luego de la convención de Columbus 2009. Está diseñado para ser un documento activo que deberá ser actualizado y mejorado continuamente. La meta es presentar un informe para la convención del 2013 el cual tendrá los pasos para la implementación como también recomendaciones para la revisión.

El director ejecutivo, Ervin Stutzman, lideró la formulación de los planes y las prioridades resultantes. Él revisó el documento, Anhelando el Reino Venidero de Dios: Una Visión Misional y Plan con Propósito para la Iglesia Menonita de EE. UU., en particular la sección que describe la misión, la visión, y las siete prioridades. La sesión de delegados de hoy tratará la séptima prioridad: relaciones intereclesiales.

Samuel Voth Schrag, miembro de la junta ejecutiva, habló en nombre de la junta, y elogió la discusión y acción de los delegados, lo cual dio forma a la visión y dirección de la implementación. La evaluación de los delegados es requerida para saber lo oportuno y lo apropiado de la lista de prioridades, y la mejor manera de aplicarlas a la realidad en las iglesias locales y conferencias.

15. Prioridad de la iglesia N°7—Relaciones entre Iglesias

Iris presentó la sesión enfocándose en las relaciones intereclesiales y sus varias manifestaciones:

- A. **Congreso Mundial Menonita (MWC)** —Se presentó un video de un minuto de duración producido por el Congreso Mundial Menonita. Iris de León Hartshorn quien es representante de Norteamérica de la junta de MWC presentó a Danisa Ndlovu, presidente de MWC. Él trajo saludos a nombre de MWC que ahora comprende 200 iglesias nacionales. Ndlovu comparó al MWC con un jardín de flores de colores múltiples que conforman parte del reino de Dios. Larry Miller, Secretario General del MWC, terminará su término a finales de 2011, y será sustituido por César García de Colombia. La próxima asamblea, planeada para el verano del 2015, se realizará en Harrisburg, Pa. El tema de construyendo de puentes es un tema común que los líderes de MWC tratan diariamente de muchas formas. Dick Thomas emitió un llamado temprano para que voluntarios consideren dar su ayuda para la preparación de la asamblea de 2015.
- B. **Asociación con la Iglesia Menonita de Canadá**—La Iglesia Menonita de Canadá (IM Canadá) está celebrando su asamblea anual en Waterloo, Ontario, simultáneamente con la convención de la Iglesia Menonita de EE. UU. limitando por la tanto la participación de los líderes de la IM Canadá. En su lugar, se vio un video, con el mensaje del Secretario General Willard Metzger, quien enfatizó la naturaleza de la asociación y las varias relaciones con potencial entre las dos iglesias.

Ervin presentó el pacto propuesto entre la IM Canadá y la IM de EE. UU., el cual será revisado y criticado por los delegados (vea la Acta N°16)
- C. **Nexos con todo el cuerpo de Cristo**—André Gingerich Stoner, Director de Relaciones Intereclesiales de la Iglesia Menonita de EE. UU., habló sobre la postura de la IM de EE. UU. que es una diminuta

parte de la iglesia de Cristo en el mundo. Él describió varios tipos de relación: pluralismo perezoso, realización perezosa de préstamos, y dar y recibir como un acto intencional de mutualidad. Para poder crear relaciones que den vida, al dar y recibir, nuestra iglesia ha trabajado con ahínco en relacionarse con varias iglesias nacionales, desarrollando así relaciones importantes interpersonales con sus líderes.

André presentó a los siguientes representantes ubicados en la plataforma: Robert Zook, Conferencia Conservativa Menonita; Dr. Warren L. Hoffman, Hermanos en Cristo; y Dr. Scott Holland, Iglesia de los Hermanos.

Roy Hange, en lugar de Leonid Kishkovsky, Director Ejecutivo de Christian Churches Together, ausente debido a una enfermedad, trajo saludos a nombre de CCT, en la cual la IM de EE. UU. es miembro activo.

El obispo Donald McCoid, de la Iglesia Evangélica Luterana de EE. UU., habló en nombre de su iglesia, reconoció que los menonitas han influenciado la vida de los luteranos en el mundo. Particularmente, ha habido llamados a la reconciliación y el perdón relacionados a la persecución de los anabautistas antiguos realizada por los reformistas luteranos. Como resultado del auge de las relaciones intereclesiales los luteranos están expandiendo su trabajo por la paz y la justicia.

El reverendo Jimmy Smith trajo saludos de parte de la Iglesia de Dios (Cleveland, TN) e informó sobre como la relación entre los dos grupos se ha desarrollado en los últimos años.

André concluyó anotando que nuestra labor intereclesial nos ha llevado a desarrollar relaciones con grupos pequeños, menos organizados que desean identificarse con la Iglesia Menonita de EE. UU. André presentó a Joanna Shenk, asociada de Relaciones Intereclesiales, quien tiene la responsabilidad de trabajar con aquellos grupos, varios de los cuales son conocidos como comunidades de discípulos; ella describió sus características. También mencionó que un libro que está editando, contiene una variedad de ensayos relacionados a éste movimiento será publicado a finales de este año (*Widening the Circle: Experiments in Christian Discipleship*). Este libro clarificará las distinciones entre los movimientos e instituciones.

16. Discusión sobre el pacto de asociación con la Iglesia Menonita de Canadá

Los grupos de mesa recibieron instrucciones para enfocarse en el pacto de asociación que fue propuesto. Luego de la discusión se hizo una votación sobre la pregunta, “¿Hasta qué punto la propuesta del pacto de asociación describe el tipo de relación que desea cultivar entre la IM de EE. UU. y la IM de Canadá?” El resultado fue abrumador, el voto mostró las tarjetas verdes como afirmación para proceder en esta dirección.

Miércoles, 6 de julio (Día “Nosotros somos la Iglesia”)

Sesión 4

17. Informes de apertura

Ed Diller informó que 336 personas ingresaron ayer para ver 200 horas de transmisión por internet. André Gingerich Stoner informó que 200 personas participaron ayer en la sesión en la Sala para la Conversación sobre la sexualidad humana, y 100 personas participaron en la conversación sobre el aborto.

18. Habitar en la Palabra (2)

Luego de repetir juntos la Visión: Sanidad y Esperanza, y luego de escuchar la declaración de propósito, los delegados practicaron Habitar en la Palabra, Iris leyó 1ra de Corintios 3:5-9.

19. Reconocimiento para Ron Rempel y Phil Bontrager

La Red Menonita de Publicación (RMP) finalizará su existencia como tal, y se unirá a Third Way Media para formar MennoMedia. Phil Bontrager ha servido como presidente de la junta de RMP y Ron Rempel es el director ejecutivo; ambos concluirán sus términos de servicio. Ed reconoció el trabajo significativo que ambos realizaron durante los difíciles años de transición de los ministerios de publicaciones de las antiguas iglesias de la conferencia general y de las iglesias menonitas, durante los cuales se vencieron varios retos económicos.

20. El Experimento de Pittsburgh

Jim Beitler, miembro de la junta ejecutiva y parlamentario de la convención, explicó las reglas de procedimiento para aplicar peticiones que se presenten a la asamblea. Tres ítems para la acción son comunes en reuniones como la nuestra: adoptar la agenda; adopción de reglas especiales si es necesario; y asuntos específicos que se presentan a la asamblea como parte de la agenda, que en esta semana incluye al Experimento de Pittsburgh.

Acción 1 M/s/c para aceptar la agenda. Dave___/Nathan Luitjens

Acción 2 M/s/c para adoptar las reglas especiales que se han aplicado en previas asambleas. Vicky Yoder/Mike Smith (no fue unánime)

Dick Thomas y Ed Diller prepararon la escena para la discusión sobre el Experimento de Pittsburgh, recordando la experiencia en convenciones anteriores, en las cuales las resoluciones fueron presentadas con poco o nada de tiempo para la reflexión y discusión apropiadas. Para responder a tales preocupaciones se formó un comité para buscar alternativas. Esto fue un punto de discusión durante una reunión conjunta del comité ejecutivo de EE. UU. y Canadá, lo cual resultó en la conclusión que se necesita un nivel de reflexión profundo, y luego se tomó la decisión de conducir un experimento en Pittsburgh. Hay un gran valor en los procesos de grupo y es como se escuchan a las voces para que los líderes tengan una dirección clara sobre las prioridades y la dirección que se debe tomar para el próximo bienio.

Se delinearon las ventajas y desventajas para así anticipar las objeciones y afirmaciones que puedan ocurrir. Se probó la idea con varios grupos, tales como el Concilio de Líderes Constituyentes, Foro de Líderes, moderadores y ministros de conferencia. La mayoría de las respuestas fueron positivas, lo cual fue considerado por la Junta Ejecutiva antes del final y se recomendó su inclusión como recomendación para que los delegados tomen acción para la asamblea de delegados del 2011. Específicamente, la junta directiva recomienda que los delegados en Pittsburgh aprueben el Experimento de Pittsburgh como un forma para profundizar nuestra capacidad de discernimiento sobre nuestra vocación misional para que lo practiquemos en Pittsburgh 2011, con la recomendación que este proceso para el discernimiento y acción sea revisado y posiblemente considerado de nuevo en la asamblea por realizarse en el 2013. Si se la adopta, la Junta Ejecutiva reunirá todas las sugerencias y opiniones generadas en esta reunión y después sobre cualquier asunto de interés y preocupación que formarán la agenda para la Junta durante el próximo bienio.

Acción 3 M/s que la recomendación para adoptar el Experimento de Pittsburgh sea aprobado. Doug Penner/Mick Sommers

Acción 4 M/s la pregunta anterior para terminar el debate: Todd Martin/___ no pasó.

Acción 5 M/s/c para enmendar la moción previa. Don Garber/_____

Acción 6 M/s/c que los delegados en Pittsburgh dejen de lado declaraciones de la iglesia y se involucren en la conversación, discernimiento y la Planificación con Propósito en Pittsburgh 2011, y así dando más tiempo para usar el modelo de planificación con propósito y discernimiento sin la presión de tener que debatir y adoptar declaraciones de la iglesia, con la recomendación que este proceso para el discernimiento y acción sea evaluado y posiblemente considerado de nuevo para la asamblea de delegados que se realizará en el 2013. Don Garber/ _____ (con 2/3 de votos afirmativos, por lo tanto fue aprobado)

Los comentarios hechos durante el tiempo de micrófono abierto reflejaron un alto nivel de aprobación para continuar con el Experimento de Pittsburgh. Se mencionaron algunas ideas específicas tales como:

- Será importante tener un mejor entendimiento del sentido del término ‘discernimiento.’ ¿Cómo sabremos que hemos discernido algo sin haber escrito resoluciones?
- El experimento tendrá vida si los delegados lo aprueban.
- ¿Cómo daríamos cabida a las voces de las minorías que tienen mensajes profundos?
- ¿Se están confundiendo las metas con los medios, por ejemplo, el votar es la meta y el discernimiento es el medio?
- ¿La ausencia de resoluciones limita la oportunidad de hablar con una sola voz?
- ¿Qué significa ‘poner a un lado las declaraciones de la iglesia’?
- Parece que sin la creación de resoluciones, deberíamos establecer otros procedimientos para tratar asuntos en público.
- Es una realidad triste que algunas resoluciones han causado más polarización a nivel de iglesias.
- Hay la preocupación que el Experimento de Pittsburgh pueda verticalizar la organización de la iglesia.
- Según nuestra estructura actual, existe solo un asunto por el cual se disciplina a las personas (homosexualidad). ¿Cómo podemos asegurarnos que cada voz en la mesa sea escuchada?
- Esta resolución no permite que las voces proféticas sean escuchadas en la iglesia, especialmente si aquellos que hablan proféticamente no tratan alguna de las 7 prioridades.
- Esta acción otorga bastante autoridad y responsabilidad a la Junta Ejecutiva.
- La inquietud tiene que ver más con la dirección que con la decisión. Debemos permitir que el Espíritu Santo nos dé la respuesta definitiva y no nosotros.
- Hay preocupación de que cuando hayan ocasiones en las que asuntos (inesperados) cambien la agenda, estos puedan cambiar los fundamentos de una organización. Parte del lenguaje parece ser ‘Orwellianos’ (“Plan con propósito,” “Experimento de Pittsburgh,” “Equipo de Auditoria del Antirracismo”).

Sesión 5

21. La historia de la iglesia misional

Russ Eanes, nuevo director ejecutivo de MennoMedia, ofreció una historia personal de su peregrinaje el cual confirmó sus creencias anabautistas por medio de una variedad de identidades de las denominaciones. Compartió un video sobre la transformación del ministerio de publicación de la iglesia.

22. Prioridad de la iglesia N°6—Transformación Intercultural

Glen Guyton, director de Recursos para miembros, y Charlotte Hardt, miembro de la Junta Ejecutiva y presidenta del equipo en anti-racismo, presentó la prioridad, y enfatizó cuatro áreas: combatir el racismo, armonía intercultural, sanidad de divisiones raciales en varios grupos y culturas, y expresar la visión de Apocalipsis 7:9 en nuestra vida diaria. A pesar que la labor se ha iniciado a nivel nacional, la intención es que existan aplicaciones a nivel de base, de forma local. Glen y su colega Iris de León Harsthorn, Directora de Conciliación Transformadora, serán los líderes de las iniciativas educativas y

programáticas. Una meta importante es vencer el racismo sistémico. Ellos tendrán la ayuda del Comité Interracial de Referencia (IRRC por sus siglas en inglés) que está conformado por personas étnicas/raciales, y del Grupo de Trabajo para la Sanidad Racial conformado por caucásicos.

El día de hoy ha sido designado como el día “Somos la Iglesia,” con un porcentaje alto de responsabilidades administrativas asumidas por personas étnicas/raciales. El Equipo de Auditoría del Antirracismo continuará su evaluación durante el día, eventualmente dará un informe sobre lo aprendido y sus observaciones a la Junta Ejecutiva. Se ha creado una comunidad en Facebook para las relaciones interactivas.

Sharon Waltner, facilitadora del grupo de trabajo para Sanidad Racial, presentó a los demás miembros del grupo en la plataforma: Joanna Shenk, Lloyd Miller, Ruth Yoder Wenger, Steve Wiebe Johnson, y John Kampen. Ellos compartieron una letanía, dando ideas sobre la visión y compromiso del grupo de trabajo. Se ha creado un conjunto de instrumentos que está disponible para las iglesias y conferencias para su trabajo para combatir el racismo.

Se instruyó a los grupos de mesa a que destinen tiempo para dialogar acerca de un ensayo que estaba sobre sus mesas, y que respondan a la pregunta, “¿Cuál es su respuesta sobre el cambio de un enfoque único en la labor en contra del racismo a un enfoque más amplio en la transformación intercultural?”

Respuesta con tarjetas de color: Abrumadoramente verde, pero también se vieron levantadas tarjetas amarillas y rojas.

Resumen de respuestas a micrófono abierto:

- Algunos opinan que el lenguaje de transformación intercultural (TI) es más para comunidades inmigrantes que no experimentan racismo y son de clase media, y que no trata necesariamente el racismo que los afroamericanos y nativos experimentan. Usar el término antirracismo sería mejor. Es un punto claro. TI es un concepto amplio, y más difícil de comprender.
- Hay un cambio muy gratificante en la composición de participantes de las convenciones desde Atlanta 2003, hay más personas étnicas/raciales presentes y liderando.
- Todavía existe la necesidad de tratar el privilegio blanco.
- Se necesitan recursos, incluyendo material de catequesis para ser usado en las congregaciones.
- Existe la necesidad para más abogacía para crear un proceso justo para que las personas indocumentadas puedan conseguir un estado legal.
- Algunas iglesias hispanas han experimentado la pérdida de líderes ya que personas indocumentadas han sido deportadas.
- Se necesita en los próximos dos años facilitar la discusión para eliminar el racismo. Esto requerirá de métodos para diálogos seguros.
- El lenguaje de TI es más bíblico y está alineado con la visión de la iglesia y su propósito.
- Se habló sobre el cambio en la terminología, se anotó que el Antirracismo es el diagnóstico mientras que TI es uno de los tratamientos.
- Se debe poner más atención a la capacitación de personas de color, y la meta debe ser más inclusión en vez de enfocarse en un solo grupo.
- Se hace un llamado a la Junta Ejecutiva para que tenga esta conversación en toda la iglesia. Existe una fuerte polarización en varias de nuestras comunidades sobre el asunto de la inmigración.
- Los asuntos raciales son emocionales y difíciles. Hay que tratarlos más en el nivel emocional, para ser capaces de llorar y reír juntos.
- TI no trata la problemática del poder mientras que el antirracismo si lo hace.
- Es importante que no construyamos barreras que no nos permitan escucharnos. Se necesitan programas para educar a los blancos sobre la problemática de la inmigración; la realidad es que muchas personas desconocen el tema.
- TI si facilita el desmantelamiento de otras formas sistémicas de opresión.

- Las iglesias blancas no son afectadas por cualquiera de los términos. Un tema central es que hay demasiadas que no son afectadas.
- La música y la adoración son manifestaciones de la experiencia de las diferencias culturales. Sería importante escuchar como los distintos estilos de adoración afectan la experiencia.

Jueves, 7 de julio

Sesión 6

23. Habitar en la Palabra (3)

Iris presentó la tercera sesión y leyó 1a. de Corintios 3:10-11. Los grupos de mesa reflexionaron sobre lo que fue sobresaliente, lo que los perturbó y/o tocó su imaginación al escuchar la lectura.

24. Informe N°1 del Comité de Escucha

David Boshart, presidente del comité, presentó el primer informe, lo ayudaron los otros miembros del comité: Ertell Whigham, Brian Boettger, Jacob Castro, Kim Vu Friesen, Kim Cotton Ferris, y Libby Richer-Smith. Vea el Adjunto No. 1 para ver el texto del informe.

25. Prioridad de la iglesia N°3—Testimonio Integral

Stanley Green y André Gingerich Stoner presentaron la discusión para esta sesión. La paz y la justicia son las metas globales mientras nutrimos una red perfecta de evangelismo para dar testimonio de Jesús de hecho y palabra. Se mostró el video “Historias que nos forman,” que incluyó fotos y citas de varios trabajadores de iglesias de todo el mundo.

Saulo Padilla, quien está relacionado con la Red de Apoyo para la Paz y la Justicia, compartió una historia sobre John y Bonita Driver, misioneros de muchos años en Latinoamérica, quienes fueron los elegidos para recibir el jarrón de la paz como premio a su testimonio de paz a lo largo de toda su vida.

Stanley presentó a Alan Stucky, pastor de la iglesia menonita Pleasant Valley, de Harper, Kansas, quien compartió una historia sobre las relaciones que se han desarrollado y que son sostenidas entre su iglesia y la iglesia menonita vecina Crystal Spring, y personas de Santa Cruz, Bolivia. La asociación que inició en el 2002, se ha expandido y ahora incluye a iglesia menonita South Hutchinson (KS). Existe la evidencia que los jóvenes que han participado en viajes de misiones mutuas han expandido su perspectiva sobre la iglesia y el llamado al servicio. Se reconoció los roles importantes que jugaron tanto el Comité Central Menonita y la Red de Misión para dar inicio y seguimiento a estas relaciones. Lo que el futuro depara es incierto, pero está claro que se ha establecido un fundamento sólido y que ha impactado la vida de muchas personas.

El informe prosiguió con la presentación de un video que demostró el amor reconciliador de Jesús en el contexto sudafricano en el cual participantes de distintas razas participaron en una carrera de autos cableados.

Stanley, relató su experiencia de joven en Sudáfrica la cual reforzó la realidad de la separación de las personas basándose en el color de la piel y raza, lo que dio como resultado el querer ser un puente en su búsqueda de servir a Jesús como un agente de la iglesia. André relató su experiencia en su trabajo relacionado con la paz en Alemania luego de ir a la universidad, durante la cual recibió el ministerio del lavado de pies, lo que cuestionó, pero luego lo aceptó con humildad, su mérito para tal servicio. Su oración diaria desde entonces es para que eche raíces y que sea fundamentado en el amor transformador de Dios.

Los grupos de mesa recibieron instrucciones para compartir historias relacionadas a estas tres preguntas:

- *¿Cómo puede la iglesia o las conferencias y nuestras agencias de misión ser más útiles para su iglesia en su labor de desarrollar habilidades misionales?*
- *¿De qué maneras podríamos promover un testimonio integral en el cual el evangelismo, plantación de iglesias, paz y justicia y el ministerio social, conformen una red perfecta?*
- *¿Cómo vive su iglesia el evangelio de paz y cuáles son las áreas de crecimiento de su iglesia o conferencia que todavía deben transformarse de lleno para ser una iglesia de paz viva?*

Resumen de comentarios a micrófono abierto:

- Los pastores necesitan ayuda para desarrollar la teología misional local.
- La paz puede ser teórica sin una expresión en términos prácticos. En Latinoamérica se habla de la paz y justicia conjuntamente.
- El tema de plantación de iglesias no se ha desarrollado en el plan, tiene apenas dos puntos. Animemos a que la iglesia sea más específica al respecto.
- Ver a André y a Stanley juntos en la plataforma ya es una evidencia de un testimonio integral.
- Somos buenos para modelar el amor de Dios actuando pacífica y justamente, pero no somos los adecuadamente buenos para explicar la necesidad de la paz y la justicia.
- Tener un equipo itinerante de personas de varias generaciones pertenecientes a varias organizaciones y agencias y que tengan mucha experiencia, y que estén disponibles para viajar a las iglesias y conferencias sería muy útil.
- Vivir pacíficamente no solo es cuestión de no participar en las guerras, sino que también participar en algunas comunidades para evitar que nuestros hijos se maten y peleen. Es muy importante enseñar cómo evitar y reducir conflictos y como hablar y actuar sin violencia en nuestras comunidades.
- El lenguaje que utilizamos para hablar de la paz y pacifismo puede atentar con nuestras metas.
- Hay que animar a pensar a tener un punto central como en la telaraña. Y debe ser Jesús.

Sesión 7

26. Prioridad de la iglesia N°5—Capacitación de líderes

Terry Shue, director de Capacitación de Líderes, y Carlos Romero, director Ejecutivo de la Agencia Menonita de Educación, presentaron la discusión. Esta prioridad se enfoca tanto en el liderazgo pastoral como en la capacitación para líderes laicos. El elemento principal es la asociación entre las escuelas menonitas y las conferencias/iglesias locales en el proceso que tenemos para ser la iglesia misional que decimos ser. Esta asociación se mejora por medio de un proceso que ofrece una perspectiva misional para determinar la manera más efectiva y programas relevantes.

Joanne Gallardo, pastora del campus de la universidad Eastern Menonite, compartió su historia personal sobre como su experiencias en iglesias menonitas locales y la educación en contextos menonitas han influenciado su vida.

Se mostró un video que presenta al Instituto Bíblico Anabautista, un programa educativo en español.

Duane Beck, pastor de la iglesia menonita Raleigh (NC), habló de las oportunidades de aprendizaje que hay en pasantías prácticas en iglesias urbanas pequeñas. Duane informó que el pastor principal y ahora jubilado, Peter Wiebe fue un pionero en instaurar pasantías pastorales, y que junto a su esposa Rheta Mae, van a ser reconocidos con la creación de una beca, la cual será administrada por el personal de Capacitación de Líderes de la Iglesia Menonita de EE. UU. Estos fondos facilitarán cubrir los costos de las pasantías en la iglesia. Luego de hacer su donación al fondo, Duane invitó a los presentes a que consideren donar.

Los grupos de mesa recibieron instrucciones para dedicar tiempo para responder a las siguientes preguntas:

- *¿Con cuál de los programas educativos ha tenido su iglesia algún tipo de experiencia? ¿Cómo estos le han formado a usted y a su iglesia?*
- *¿Con qué nuevos métodos puede la Iglesia Menonita de EE. UU. (personal de la Junta Ejecutiva, agencias e instituciones educativas) fortalecer las iglesias con iniciativas para la capacitación de líderes?*
- *En grupo, identifiquen las tres prioridades nuevas más importantes que su grupo pediría a la Iglesia Menonita de EE. UU. que instaure para satisfacer las necesidades de liderazgo de su iglesia.*

Resumen del tiempo a micrófono abierto:

- Existe profundidad teológica sobre varios asuntos; se hizo un llamado para realizar un estudio similar serio sobre la homosexualidad.
- Se expresó la afirmación para que existan oportunidades educativas a modo presencial y por internet.
- Las reuniones anuales de las conferencias ofrecen una oportunidad importante para capacitar a líderes laicos. Se mencionó a la conferencia Pacific Northwest como ejemplo.
- Es bueno ver una gran cantidad de adultos jóvenes aquí. Muchos de ellos deberían estar involucrados como líderes en todos los niveles.
- Se necesitan oportunidades a corto plazo para evangelismo para los adultos jóvenes y adolescentes.
- Se debe mantener el enfoque en el desarrollo profesional de las personas que ya están en puestos de liderazgo; se debe continuar asuntos relacionados al acceso, como la vocación, costo, idioma y tecnología; se debe promocionar el discernimiento de los dones en la iglesia y a todos los miembros, y la capacitación de líderes en todas las vocaciones.
- Animen a las iglesias para que inviten a las personas de las organizaciones a que vengan a compartir.
- Conéctense con la Iglesia Menonita de Canadá, la cual tiene un buen centro de recursos establecido y que podríamos emular.
- Los programas de formación/dirección espiritual se deberían llevar a los lugares de trabajo de las personas. Se debe ofrecer capacitación en dirección espiritual a los pastores.
- Las pasantías son herramientas educativas muy importantes.
- Se invita a teólogos para que vivan en las iglesias por periodos extensos.
- Hay expectativa por la posibilidad de crear un programa de perdón de préstamos, y de manera particular para programas de educación pastoral.
- Las iglesias deben tomar la responsabilidad de apoyar a los estudiantes que van al seminario.
- Hagan disponible un recurso en internet para capacitar a los líderes laicos sobre la gestión de comités.
- Se debe animar a las iglesias a que compartan las prácticas modelo en una forma amplia y accesible.
- Se apoya la meta de crear iglesias docentes, pero también se cuestiona sobre como se puede acceder a ellas.
- El sitio web de la Iglesia Menonita de EE. UU. debe ser más fácil de usar.

Votación con tarjetas de colores:

¿Con que intensidad se ha dedicado su iglesia a la capacitación de los líderes laicos en todos los niveles?
La mayoría fue amarilla, algo de rojo, pocos de verde.

Se concluyó la sesión con la Letanía de Líderes, dirigida por Sara Wenger Shenk, presidenta del seminario AMBS. Se reconoció la labor de los presidentes de universidades, directores de campamentos, participantes de programas de servicio cristiano, miembros del Consejo Menonita de Escuelas, y miembros del Consejo de Ministerio Juvenil.

Viernes, 8 de julio

Sesión 8

27. Habitar en la Palabra (4)

Iris leyó el pasaje lema, 1ra de Corintios 3:1:17. Los grupos de mesa reflexionaron sobre la pregunta, ¿Qué nos puede estar diciendo Dios, a la Iglesia Menonita de EE. UU., en nuestra búsqueda de ser una iglesia misional?

28. Informe N°2 del Comité de Escucha

Los miembros del comité presentaron el segundo informe; vea el documento adjunto N°1 para leer todo el texto.

29. Historia misional

Juanita Nuñez, miembro de la Junta Ejecutiva y co-pastora de la Iglesia Cristiana Ebenezer de Apopka, Fla., recordó que su primera convención fue la de Wichita 95. Una mujer le dio un boleto para asistir a la cena de damas durante la cual la expositora describió los 100 años de trabajo misionero en India y lo cual transformó la vida de Juanita. Ella recordó cuando conoció a Jesús en su hogar en la República Dominicana. Con el progreso de su fe, ahora ella es feliz cuando comparte sobre su fe con los demás dondequiera que se encuentre. Ella cree que la gran comisión es una orden, y no una sugerencia.

30. Prioridad de la iglesia N°1—Formación cristiana

Patty Shelly, miembro de la junta ejecutiva, y Michael King, decano del seminario Eastern Mennonite, presentaron la prioridad: Formación cristiana. Patty leyó del documento Plan con Propósito la sección que describe el significado del término (líneas 141-149). El término en sí mismo es menos familiar que 'discipulado' pero en esencia es referido muchas veces en el nuevo testamento. La formación cristiana es un proceso de toda la vida que se da por varios métodos como el estudio y consejería.

El enfoque para esta mañana es un énfasis en el conocimiento y uso de la Biblia. Tenemos tres retos: leer la Biblia juntos como iglesia; como leemos la Biblia juntos en una nueva época de la comunicación y proliferación de la tecnología; y como nos involucramos con la Biblia como palabra viva en nuestro medio.

Michael compartió su propia historia con la Biblia durante su niñez como hijo de misioneros, y un periodo de agnosticismo durante su adultez temprana. El conocer a una mujer carismática de EMC quien luego sería su esposa lo llevó confrontar directamente la Biblia y su mensaje. Juntos encontraron vida en ella, ya que la interpretaron con el lente anabautista. EL tema central de la formación cristiana es que nuestras vidas son renovadas a la imagen de Jesucristo, y el uso de la Biblia es el canal poderoso, indispensable , permite la transformación.

Los grupos de mesa tomaron tiempo para hablar sobre la prioridad de la formación cristiana, y concluyeron realizando la votación con las tarjetas de color respondiendo a la pregunta: *“Hasta que punto apoyaría la iniciativa de la iglesia como El Año de la Biblia para aumentar nuestro amor por las escrituras y la capacidad para el discernimiento bíblico?”* Se vieron en su gran mayoría tarjetas verdes y un poco de amarillas.

Sesión 9

31. Prioridad de la iglesia N°4—Mayordomía

Glen Guyton, cuya responsabilidad incluye ser Director de Finanzas, inició el diálogo con un resumen de los indicadores financieros de la Junta Ejecutiva, resaltando que el año fiscal ha cambiado a agosto 1 hasta julio 31. El resumen incluyó el estado financiero actual de las agencias de la iglesia. Se mencionó una baja importante de las contribuciones.

Beryl Jantzi, educadora sobre la mayordomía de Everence, compartió Seis Prácticas de Excelencia de la Mayordomía, que están incluidas en el material en carpeta, inició hablando sobre las definiciones de la mayordomía, que es una disciplina espiritual. Las seis categorías son:

- Administración de operaciones: métodos sólidos para recaudación de fondos
- Integración con la adoración: mensajes sobre la mayordomía cada domingo
- Formación de la mayordomía: creación de una cultura de gratitud y generosidad
- Liderazgo con enfoque en la mayordomía
- Lo espiritual nutre las oportunidades
- Compromiso en asuntos de justicia social y paz

Leslie Francisco, presidente de la Asociación Menonita Afroamericana, habló sobre la conexión que existe entre la Visión y el Propósito y una sólida administración financiera. La habilidad para apreciar las diferencias es lo que nos identifica como iglesia. Él nos relató cómo su iglesia cambió de un modo de supervivencia a uno de auto suficiencia. Un deseo y visión intensos fueron fundamentales durante los inicios de su iglesia—comenzó en donde estaba y usando lo que tenía. El reconoció su propia carencia para unir todos los componentes necesarios para construir la iglesia, llamando a ayudantes capaces. Él reflexionó sobre el pasaje en Lucas en donde Jesús alimentó a cinco mil e instruyó a los discípulos a organizar la muchedumbre en grupos de 50. Por esta razón, Leslie decidió que él debía organizarse para que un milagro de Dios se hiciera realidad en su contexto. Si Dios desea que alcancemos a otros, hay una dinámica que trae la bendición; esto requiere organización. Nuestro reto es reproducir y multiplicar las provisiones que Dios nos da.

Marty Lehman, directora de operaciones, explicó el sistema FirstFruits Funding, el cual fue creado cuando la nueva iglesia fue formada hace 10 años. El concepto es que los hogares den a la iglesia; la iglesia a la conferencia y agencias; la conferencia a las agencias y a la Junta Ejecutiva; las agencias a la Junta Ejecutiva y la Junta Ejecutiva al Congreso Mundial Menonita. Algunos grupos se quedaron fuera (por ejemplo, Mujeres Menonitas), lo que obligaba a recaudar fondos por separado. Por varias razones el concepto no se explicó adecuadamente ni fue adoptado, de tal manera que una mezcla de sistemas se mantenía vigente. Al mismo tiempo, el estado económico de algunas agencias era irregular, lo cual inhabilitó que los fondos sean transferidos.

El sistema FirstFruits Funding tenía como propósito reducir el número y montos de recaudación y solicitud dirigidos a individuos, sin embargo esto se ha incrementado. Existe una fórmula para dividir los fondos donados entre varios recipientes cuando la ofrenda es enviada a la Iglesia Menonita de EE. UU.

El resultado de todo esto es poner en marcha un plan para crear un mecanismo de financiación que sea más fácil de entender y de adoptar.

Ed Diller ofreció un informe de la campaña Invirtiendo en la Esperanza la cual apoya entre otras cosas, la construcción del edificio en Elkhart, el cual albergará el personal de la iglesia y varias agencias. Se ha recaudado más de \$4.8 millones hasta la fecha, y una gran cantidad de tiempo ha sido donado por los trabajadores. Ed presentó un pedido para solicitar más ofrendas con la meta de que el edificio sea dedicado libre de deudas en abril de 2012.

Los grupos de mesa hablaron sobre la mayordomía en la iglesia local y en la Iglesia Menonita de EE. UU. La conversación concluyó con el voto por medio de tarjetas de colores, y con la pregunta “¿Hasta qué punto apoya un enfoque como iglesia en ofrendar las primicias y en vivir respondiendo a la generosidad audaz de Dios, con un enfoque en dar por medio de las iglesias locales?” Se vio una mayoría de tarjetas verdes y algunas amarillas.

Resumen del tiempo a micrófono abierto:

- Las estructuras para ofrendar son más complejas de lo que fueron hace 50 años. El término ‘mayordomía integral’ es hasta cierto punto engañoso, ya que se enfoca primordialmente en la mayordomía financiera, e ignora el cuidado de la creación y la administración del tiempo.
- Muchos menonitas donan más a partidos políticos que a sus propias iglesias. Ofrendar más dinero reduciría los impuestos, los cuales respaldan las fuerzas armadas.
- ¿Nos animamos mutuamente en la iglesia local para que vivamos una vida de generosidad?
- Es bueno que se nos recuerde que somos gente con sencillez, lo cual indica que como iglesia debemos hacer un llamado a la sencillez.
- Se confirmaron los valores del reino sobre la ofrenda de primicias.
- La iglesia ha substituido la justicia económica con la mayordomía y recaudación de fondos, con una inclinación a usar indebidamente algunas historias bíblicas muy conocidas, por ejemplo, la parábola de los talentos, y la viuda pobre.
- Existe una división política creciente en nuestro país y una tendencia a reducir lo que se da a los necesitados. La desigualdad de ingresos en EE. UU. respecto a otros países debe tomarse en cuenta.
- Puede que los jóvenes adultos no ofrenden por asuntos de identidad y pertenencia. Ellos buscan a un núcleo sólido y linderos borrosos.
- El lenguaje que trata la mayordomía suena mundano y no bíblico.
- Existe una variedad de influencias de la cultura y teología que afectan nuestra mayordomía, tales como una mentalidad de individualismo.
- Es importante escuchar a las voces proféticas cuando hablamos sobre temas de finanzas.

32. Presentación de invitados especiales

Rod Hollinger Janzen presentó a dos colegas internacionales quienes son líderes de dos denominaciones menonitas en Congo: Benjamín Mubenga de la Iglesia Evangélica Menonita, y el pastor Damien Pelende, de la Iglesia Menonita de los Hermanos. Ellos saludaron en francés y Rod hizo la traducción. Ellos informaron que habrán celebraciones por el centenario en julio 16-26 del 2012 en Tshikapa y Mbuji Mayi, e invitaron a los presentes.

Sesión 10

33. Informe sobre las conversaciones en la Sala de Conversaciones

Ron Claassen, uno de los líderes de la Sala de Conversaciones, dio un informe sobre su experiencia. Se instauraron nueve sesiones con el siguiente número de participantes:

- Sexualidad humana – 160
- Aborto – 95
- Tema libre – 44
- Inmigración/Phoenix 2013 – 100
- Israel y el Medio Oriente – 55
- Docencia – 84
- Orientación sexual – 300 y más
- Inmigración – 55
- Agenda abierta – (en proceso durante el informe)

Se usaron varios métodos para facilitar el diálogo, tales como conversación en grupos pequeños y sesiones plenarias para dar informes.

André Gingerich Stoner hizo varias observaciones. En las sesiones relacionadas con la sexualidad, se notó un amplio rango de perspectivas, más que en otras sesiones. El nivel de volumen fue notablemente bajo, lo que sugiere que no hay necesidad de ser más discutidores. Se compartieron historias personales con vulnerabilidad. En general, las personas se sintieron seguras, con alguna excepción en las sesiones sobre la sexualidad. Las puertas se cerraron al inicio, para prevenir que la gente entre luego que la conversación se haya iniciado. Las ideas que se expresaron difieren sobre el valor y roles del diálogo. Una evidencia de dolor continuado está relacionado a la decisión de ir a Phoenix 2013.

34. Phoenix 2013

El personal ha pasado mucho tiempo conversando sobre Phoenix 2013, de hecho han estado trabajando en 2 convenciones al mismo tiempo. Rachel Swartzendruber Miller, directora de Planeamiento de Convenciones, habló del trasfondo de la decisión y la confirmación de ir a Phoenix, y sobre el trabajo del comité que eligió el tema y el pasaje. El comité de planificación de 2013 tomó dos días en reuniones en mayo, concluyeron con la decisión de recomendar “Ciudadanos del reino de Dios: Sanados por la esperanza,” Las escrituras que se seleccionaron fueron las siguientes:

- Salmos 24:1, que nos recuerda que la tierra y todo lo que está en ella le pertenecen a Dios
- Filipenses 3:20-21, que nos hace entender la solidaridad que une a todos los que han sido transformados por Cristo
- Romanos 5:1-5, que nos guía a nuestra fe la cual nos da esperanza en el medio de nuestro sufrimiento
- Efesios 2:14-22, que habla sobre la naturaleza reconciliadora de Cristo la cual derriba las paredes de enemistad

35. Diálogo de los grupos de mesa sobre las preocupaciones de las iglesias

Dick Thomas presentó la sesión que tratará el Plan con Propósito y las ideas denominadas “rutas alternas” mientras se toman medidas estratégicas. Las opciones que se tomen “formarán la experiencia del viaje.” Los asuntos que se deben considerar incluyen recursos o regulación; expectativas altas o expectativas bajas de los miembros; fuerte liderazgo de servicio o administración de la iglesia; capacitación de líderes o clero profesional; límites geográficos definidos o flexibles; culturalmente relevantes o aferrados a nuestra herencia; abundancia o escasez; crear lo nuevo o preservar lo antiguo; visión común o temas divisivos.

Resumen de la sesión a micrófono abierto:

- Se dieron muchas expresiones de afirmación general, pero también se cree que éstas no deben ser opciones excluyentes para algunos de los temas. Un tema que se aludió muchas veces fue el tema de recursos o regulación.
- Si evitamos los temas divisivos, no creceremos como iglesia. Algunos temas en la Sala de Conversación podrían haber sido tratados en la agenda de los delegados.
- Parece que no articula una visión de la iglesia, tanto como una visión de la iglesia local. ¿Cómo podemos como iglesia ser fieles en una cultura cambiante?
- Hay preocupación que tengamos que hacer una elección a la fuerza cuando tal vez sería útil tomar algo de lo viejo, como la levadura, para mezclarlo con lo nuevo. Si hacemos las preguntas correctas, no habrán asuntos que sean intratables.
- ¿Estamos seguros que los de la asamblea de jóvenes comparten nuestros sentimientos?
- ¿Cuál es el papel de las conferencias en esta visión amplia?
- No parece que haya un lenguaje sólido sobre nuestras conexiones globales

- Sobre la sexualidad, ¿dónde están las voces de en medio, que dan voz a la perspectiva de la iglesia: aquellos que nos llaman a ser fieles a la Escritura y al mismo tiempo ser amorosos y compasivos con aquellos que lidian con la atracción a los del mismo sexo?
- En esta convención, ¿Dónde están aquellos que nos pueden enseñar a ser misionales, por ejemplo, caminatas de oración en la ciudad, compartir el evangelio de manera personal?
- No existe una referencia real de ser una iglesia de paz en los puntos principales. Debería existir más visibilidad de esta prioridad.
- Se debe pensar en términos de tensiones creativas en vez de polaridades. No debemos aferrarnos a nuestra herencia sino que debemos apreciar en medio de una cultura cambiante.
- Si la meta es realmente tener discernimiento en la congregación, debería existir un proceso por el cual las resoluciones puedan ser entregadas con anticipación y enviadas a las iglesias para que sean procesadas.
- Es muy importante pasar la mayoría del tiempo en la visión común, pero todavía se requieren oportunidades para tratar asuntos sobre los cuales no hay acuerdo común.
- Todavía hay preocupaciones sobre Phoenix 2013 y aquellas conferencias e iglesias que no estarían bien representadas.
- Nosotros como delegados podemos ser un recurso para las iglesias. Podemos basarnos en nuestra tradición, pero no debemos aferrarnos a ella.
- Hay algunos temas locales que están a punto de estallar, especialmente la sexualidad pero también la inmigración. Uno se pregunta cómo estos asuntos tan importantes van a incorporarse al plan, especialmente a medida que avanzamos hacia Phoenix.
- Nos preguntamos hasta qué punto el Plan con Propósito será un documento abierto, y vivo en los próximos 2 a 10 años. ¿Cómo se comunicarán los delegados con la Junta Ejecutiva?
- Existe una correlación entre el liderazgo de servicio y las iglesias con alto nivel de compromiso.
- Existe la necesidad de desarrollar prácticas que nos lleven a la unidad.
- La sección con altas expectativas se relaciona a la opinión buena o mala de la iglesia. La opinión buena es que la iglesia es el cuerpo de Cristo creado por Dios. Estamos en una cultura que no valora los pactos formales. Las relaciones son funcionales en vez de ser de pactos.
- La Iglesia Menonita de EE. UU. se formó con expectativas de membrecía. Necesitamos una declaración clara sobre la responsabilidad. Debemos recordar que somos parte de un cuerpo global.
- Varias iglesias urbanas no tienen muchos recursos, tienen pastores que trabajan. Sus necesidades deben ser reconocidas.

Sábado, 9 de julio

Sesión 11

36. Habitar en la Palabra (5)

Iris leyó por última vez 1 Corintios 3:1-17, en busca de la palabra que sobresale. La pregunta para hoy es: *¿Qué nos estará diciendo Dios ...?*

37. Historias de la iglesia misional

Sunoko Lin, pastor de Maranatha Christian Fellowship en Los Ángeles, habló sobre las conexiones con el trabajo misionero en Indonesia. Comenzó informando acerca del entusiasmo de los jóvenes de su iglesia por venir a esta convención —su tercera participación, que requirió que trabajaran arduamente para recaudar el dinero necesario. Usando a los jóvenes como ejemplo, enfatizó su creencia en que hay esperanza para nuestra iglesia. En Indonesia existen tres grupos vinculados a los menonitas que trabajan

de manera conjunta en ministerios en común, demostrando que Dios sigue obrando. Lin cerró su mensaje pidiéndole permiso a la junta ejecutiva para que Ervin lo acompañe el próximo verano a Indonesia durante un máximo de tres semanas para compartir un ministerio de enseñanza entre las iglesias de allí.

Esdras Ferreras habló a través de un video acerca de la congregación Sonido de Alabanza, en una región suburbana de Chicago. Se trata de una iglesia de rápido crecimiento comprometida con el discipulado y la evangelización, aun cuando ellos mismos están apenas instalándose allí. Este verano, esta congregación fue anfitriona de la asamblea anual de la conferencia de Illinois.

38. Prioridad de la iglesia Nº 2—Comunidad cristiana

Ervin explicó resumidamente los componentes de la comunidad cristiana y presentó al Consejo binacional de adoración: Amy Gingerich, Sara Wenger Shenk, Marlene Kropf, Rod Stafford y Saulo Padilla. Mark Diller Harder, David Bergen e Irma Fast Dueck son los miembros canadienses del consejo. Marlene habló acerca de la tarea del consejo, que se creó en el 2009 y se está reuniendo una vez por año. Un tema que el consejo afronta actualmente es el de discernir si es el momento de crear una nueva colección de canciones. Ella presentó una guía de estudio titulada “El corazón de la adoración menonita: cinco ritmos vitales”, la cual se les está recomendando a las congregaciones para que la estudien durante el año próximo. Se solicita a las congregaciones que hagan sus comentarios a medida que encaren el estudio.

Además de los cinco ritmos, la guía de estudio incluye cuatro temas de estudio o conversación, uno de los cuales, “¿Por qué compilamos canciones para la adoración?”, demostrada por Sara. Se les indicó a los grupos de discusión que usaran una hoja que había en las mesas, “En busca de la canción del corazón de la congregación”, para pensar y compartir cuáles son las canciones que la congregación más estima. Luego de armar la lista de canciones, los grupos de discusión examinaron las siguientes preguntas:

- *¿Qué dicen de su congregación estas selecciones? ¿De su teología? ¿De sus compromisos de fe?*
- *¿Diferirán las ‘canciones del corazón’ de una generación a otra? ¿Por qué?*
- *¿Aparece alguna canción en más de una lista de delegados? De ser así, ¿a qué creen que se debe?*

Amy invitó a los delegados a llevarse una encuesta sobre música a sus hogares y presentarle al consejo una lista con las canciones que se cantan todos los domingos, la cual ayudará a darle forma a la creación de una futura colección de canciones. Terry Shue concluyó la sesión con una oración de bendición por el obrar del consejo, pasado y presente.

39. Votos de las tarjetas de color

- ¿Ha disfrutado del proceso con los papeles de color?* La mayoría verdes, algunos amarillos, unos poco rojos.
- ¿Hasta qué punto apoya el uso del Plan con Propósito como nuestra guía para los próximos años?* Abrumadoramente verdes, algunos amarillos, muy pocos rojos.

Sesión 12

40. Informe del Comité Central Menonita

Herman Bontrager, presidente de la junta binacional; Arli Klassen, directora ejecutiva del CCM binacional; Ed Diller, miembro de la junta; y Ron Byler, director interino de CCM de EE. UU.; estuvieron presentes para representar al Comité Central Menonita y para informar sobre sus operaciones actuales en 60 países. Relataron historias de Haití, donde han desarrollado un plan quinquenal; Colombia, donde un proyecto de costura de edredones está alcanzado a las mujeres; y de proyectos de servicio de verano en todo Estados Unidos.

El proyecto New Wine, New Wineskins (Vino nuevo, odres nuevos), que incluye un proceso de escucha y estudio de tres años en 50 países, ha derivado en la creación de una nueva visión y misión,

incluyendo algunos cambios estructurales y organizacionales. Concluyeron con palabras de agradecimiento a todos los que han servido y están sirviendo a través del CCM, y siguen apoyando sus ministerios en todo el mundo, advirtiendo que la Iglesia Menonita de EE. UU. es el más grande de los grupos que apoyan el proyecto.

Arli informó que Sudán de Sur acaba de ser confirmado como un país aparte, y ofreció una oración por esta nación en ciernes.

41. Informe nº 3 del Comité de escucha

Miembros del comité presentaron el informe final de lo que han oído y observado. Ver el anexo nº 1 para el texto del informe.

42. Comentarios del grupo de discusión con evaluación de la Asamblea de delegados del 2011

A los grupos de discusión se les dio la siguiente tarea: *¿Cómo ordenarían las siete prioridades sobre las que estuvimos trabajando en esta asamblea de delegados?* Los grupos de discusión se dispusieron a informar su ordenamiento de las dos primeras.

Primera elección, Formación cristiana

Segunda elección, Testimonio cristiano integral

Algunas mesas testificaron que creían que las siete tenían la misma importancia.

43. Informe del Comité de resoluciones

David Sutter, presidente del Comité de resoluciones, acompañado por los miembros Addie Banks, Anita Amstutz y Linda Dibble (Samuel Lopez estuvo ausente) informó que su estado en esta semana fue similar al del técnico de Maytag. Al final prepararon y ofrecieron una resolución en forma de oración de agradecimiento por el trabajo y la adoración de la semana bajo la guía del Espíritu Santo, nombrando a todos aquellos que permitieron que el evento fuese una experiencia memorable.

44. Formalidades de la transición en el liderazgo y oración

Ed concluyó su servicio como moderador con un mensaje de gratitud por el privilegio de servir durante los últimos cuatro años como moderador electo y moderador. Ha experimentado una amplia variedad de formas de liderazgo en la iglesia, algo que él siente que confirma su esperanza en el futuro de nuestra iglesia. Las múltiples relaciones que resultaron han sido profundamente transformadoras. Observar el trabajo de los delegados durante esta semana ha sido realmente impresionante, y eso aumenta su confianza en que la iglesia está en buenas manos.

Ed expresó su gratitud a muchos grupos e individuos que han provisto la red de apoyo que ha hecho posible que él sirviera durante estos años. Ahora deja a la denominación en manos tan capaces en los niveles de su dirección y del personal.

Luego se presentó al moderador entrante Dick Thomas y se le dio la bienvenida para encarar su tarea. Dick presentó a Ed con una escultura en cerámica titulada "Las olas van y vienen", de la tienda Ten Thousand Villages. La obra simboliza muchas características que Ed supo encarnar: unir a la gente, ocuparse de los demás, crear energía que produjera un crecimiento y ejercer un liderazgo hacia la unidad.

Ervin añadió sus palabras de apreciación a Ed por su liderazgo, incluyendo la eficiente relación de supervisión que fortaleció el trabajo en equipo. Reconoció el alto nivel de compromiso que requirió muchas horas, días y semanas de trabajo por parte de la Iglesia Menonita de EE. UU.

Dick reconoció a la nueva moderadora electa Elizabeth Soto Albrecht, así como la anticipación de la formación de un nuevo equipo que trabajará con el personal de la junta ejecutiva, el cual trabajará con Jesús como centro.

A Dick y Elizabeth les entregaron mantos de oración, y a continuación Addie Banks oró por Dick, y David Boshart, por Elizabeth.

Luego de los anuncios, Dick guió a toda la sala para recitar “Visión: sanidad y esperanza”, y la declaración de propósito, y luego de esto, el Padrenuestro y la canción “We Will Follow Jesus” (Seguiremos a Jesús).

—Bill Zuercher, registrador

Glosario de abreviaturas utilizadas en estas actas

AAMA	African American Mennonite Association (Asociación Menonita Afro-Americana)
CCT	Christian Churches Together (Iglesias Cristianas Juntas)
CEO	Presidente ejecutivo
CLC	Constituency Leaders Council (Concilio de Líderes Constituyentes)
Col.	Colosenses
EB	Junta Ejecutiva
p. ej.	por ejemplo
FL	Florida
GC	General Conference (Conferencia General)
IRRC	Intercultural Relations Reference Committee (Comité de Referencia de Relaciones Interculturales)
IT	Intercultural Transformation (Transformación Intercultural)
KS	Kansas
LDC	Leadership Discernment Committee (Comité de discernimiento de liderazgo)
MC	Mennonite Church (Iglesia Menonita)
MCC	Mennonite Central Committee (Comité Central Menonita)
MDS	Mennonite Disaster Service (Servicio Menonita de Desastres)
MEDA	Mennonite Economic Development Associates (Asociados Menonitas para el Desarrollo Económico)
MHS	Mennonite Health Services Alliance (Alianza Menonita de Servicios de Salud)
MMN	Mennonite Mission Network (Red Menonita de Misión)
MPN	Mennonite Publishing Network (Red Menonita de Publicaciones)
M/s/c	Moved/seconded/carried (Moción/secundada/llevada)
MWC	Mennonite World Conference (Congreso Mundial Menonita)
NC	Carolina del Norte
PA	Pensilvania
Rev.	Apocalipsis
TN	Tennessee
US, U.S.	Estados Unidos

**Asamblea general de la Iglesia Menonita de EE. UU. del 2011
Informe final del Comité de escucha**

Guiados por el tema de esta asamblea, *Puentes a la cruz*, en la adoración, las sesiones de delegados y las salas de conversación oímos una voz en común que confesaba nuestro amor por Jesús, nuestro deseo de seguir su camino de reconciliación y un compromiso renovado por oír la Palabra de Dios y llevarla a la práctica en nuestra vida cotidiana.

El Experimento Pittsburgh

Los comentarios de los delegados demostraron un compromiso enérgico con la idea del Experimento Pittsburgh. Se hicieron preguntas importantes sobre las implicaciones de este experimento: ¿Cómo se compartirán las discusiones de mesa con la junta ejecutiva? ¿Cómo se compartirán el resto de las comunicaciones con los delegados en respuesta a las preocupaciones que surgieron en las mesas? ¿Qué lugar existe dentro de este proceso para oír las voces marginadas? Estas preguntas son un indicador de cuán en serio se tomaron los delegados este cambio en el modo de hacer las cosas. Aunque se formularon preguntas acerca de las implicaciones de este experimento, los delegados confirmaron este proyecto con total decisión en forma colectiva.

Hemos acordado en hacer las cosas de un modo distinto. Aprenderemos a hacerlo mejor. Estamos aprendiendo a reunirnos para hacer un discernimiento. Y esta semana nos fue bastante bien, ¿verdad? Queremos aprender a conjugar mejor el contenido bajo consideración y las preguntas que se les pide responder a los delegados. Aprenderemos cómo ser más claros y menos influyentes con nuestras preguntas cuando a los delegados se les pide revelar sus ideas. Ir en esta dirección requiere mayores niveles de confianza en los líderes. El Experimento Pittsburgh recibió el apoyo de los delegados aun cuando planteó la cuestión de cuánto confiamos en nuestros líderes. Ellos necesitarán aferrarse a ese apoyo para avanzar en esta dirección, como si la confianza fuese sagrada. A medida que encaremos el Experimento Pittsburgh como un proceso de búsqueda de la guía del Espíritu Santo, se convertirá cada vez menos en un experimento sobre procedimientos de organización para ser cada vez más un experimento sobre nuestra capacidad de confiar en Dios, en el liderazgo y, más que nada, unos en otros.

Plan con propósito

Recibimos la afirmación por parte de la gente para discutir y discernir juntos los elementos del Plan con propósito, siendo esta la agenda principal de la conferencia nacional. Advertimos que al proceso de los delegados llega un tipo distinto de energía. Por ejemplo, los delegados se preguntan si la Iglesia Menonita de EE. UU. puede convertirse en una voz de liderazgo en la expresión de la comprensión y la práctica anabautistas en el cambiante contexto estadounidense. Involucrar a los delegados en el discernimiento en torno al Plan con propósito intensificó el interés y la participación central de los delegados en su futuro involucramiento con el plan. Por ejemplo, los delegados quisieran que se recojan los comentarios de los grupos de discusión para que ellos, la conferencia y las congregaciones los conozcan y analicen en los seis meses posteriores a la asamblea. Luego, algunos delegados piden que la junta ejecutiva genere acciones a partir de esos resultados para que se las distribuya, se las discuta, se las discierna y se reflexione sobre ellas un año antes de la asamblea del 2013. Así, seis meses antes de la asamblea, se les podría entregar las acciones ya procesadas a los delegados del 2013.

Programas para niños

¡Los programas para niños estuvieron fenomenales! Tanto los niños como los padres se mostraron muy entusiasmados; las actividades estimulaban la participación; los maestros y los asistentes eran muy

receptivos y amables, y estaban llenos de energía. La felicidad de los niños produjo una gran felicidad en los padres.

Salas de conversación

Las salas de conversación despertaron un gran interés entre los participantes de la convención. No siempre fue posible recibir a todos los que querían participar de ellas. Muchos expresaron que apreciaban esos espacios tan bien organizados para escucharse y dialogar, lo que les permitió a muchos hablar *con* los demás, en vez de hablarles *a* los demás.

Reconocemos que existen entre nosotros asuntos caracterizados por marcados desacuerdos. A través de las salas de conversación profundizamos nuestra comprensión del modo en que podemos dialogar en amor, así como nuestra capacidad de llevarlo a cabo. Sin embargo, también recibimos informes de confrontaciones poco afectuosas en el centro de convenciones que en el peor de los casos generan inseguridad en la gente. Recordamos constantemente que cada uno trae a este encuentro de la iglesia distintas experiencias de vida, diversas interpretaciones de las Escrituras y diferentes preguntas. Hemos oído de muchos que anhelan que haya más diálogo para tratar estas diferencias y más espacios seguros para explorar juntos cómo podemos amarnos unos a otros cuando discrepamos. Las discusiones sobre sexualidad no han sido fáciles ni se han dado sin dolor, pero han demostrado que es posible escucharnos mutuamente en medio de nuestras diferencias. Aunque la sala de conversación ofreció varias oportunidades de conversaciones profundas sobre sexualidad, los jóvenes, sus coordinadores, pastores y padres expresaron su desilusión por la escasez de talleres sobre relaciones interpersonales y ética sexual en los seminarios ofrecidos en la convención de juvenil. La gente joven está con ganas de discutir estos temas. Algunos se preguntan qué mensaje está dando nuestro silencio. Algunos sugieren que la desbordante participación en las salas de conversación y el nivel del diálogo que se dio allí indican que estamos listos para discutir este tema entre los delegados; sin embargo, el propósito de las discusiones en grupos no suele estar bien definido o se lo define sin mucha precisión.

Adoración

Se ha dicho que con cada experiencia de vida seguimos aprendiendo. Esto es cierto especialmente cuando se trata de reunirnos como pueblo de Dios; allí, si estamos abiertos, aprendemos algo sobre nosotros mismos, algo sobre el otro y, lo que es más importante, algo sobre Dios. En cuanto a la adoración y la música durante esta asamblea, algunos comentarios expresaron bendiciones, desafíos (¿Me siento? ¿Aplaudo? ¿Dónde empiezo/termino?). Algunos expresaron experiencias de cambio, transformación y frustración. Oímos expresiones de “un anhelo de cantar música de adoración que nosotros tanto apreciamos”. Sabiendo que tenemos tradiciones musicales tan distintas, oímos claramente el deseo de honrar el don de la diversidad que Dios puso entre nosotros y expresamos nuestra voluntad de aprender y crecer juntos en nuestras experiencias de adoración en desarrollo.

Muchos compartieron que lamentaban la ausencia de himnos durante nuestros momentos comunitarios y que deseaban que la adoración se abordase con una estrategia conjunta. Otros comentaron que fue lindo cantar canciones de alabanza que conocían. Todos los comentarios vinculados a la adoración nos recuerdan que nos convertimos en aproximaciones auténticas de la iglesia que Dios nos ha llamado a ser cuando celebramos en medio de nuestra diversidad y a través de ella. Si queremos ser una iglesia que busca la transformación intercultural, tendremos que construir puentes incluyentes no sólo para alcanzar a los que están fuera de la iglesia, sino especialmente por aquellos que están dentro de nuestra iglesia y cuyas expresiones de adoración han estado ausentes durante mucho tiempo.

MennoMedia

Estamos oyendo que entre nosotros hay personas que están sintiendo la necesidad de no sólo festejar la creación de MennoMedia, sino de reconocer y lamentar las pérdidas que ha habido durante este proceso, en particular dentro de la comunidad de Scottsdale, Pensilvania.

Iglesia Menonita de Canadá

Dentro del cuerpo de delegados, muchos quieren una relación más profunda y sustancial con la Iglesia Menonita de Canadá. Aunque afirmamos rotundamente este pacto, algunos de nosotros sienten que este paso no es suficiente y que necesitamos espacios para continuar dialogando con el fin de discernir de qué otras maneras podemos vincularnos con la Iglesia Menonita de Canadá. Además, animamos a los líderes de la Iglesia Menonita de EE. UU. a mirar no sólo al norte para construir una relación más fuerte con la Iglesia Menonita de Canadá, sino también al sur de nuestra frontera para desarrollar vínculos con los menonitas de México.

Involucramiento creciente de los adultos jóvenes

Los delegados perciben que cada vez más adultos jóvenes están participando de la convención como delegados y dan su firme voz de afirmación. Los adultos jóvenes están haciendo una enriquecedora y notable contribución en los grupos de discusión, donde están presentes. Algunos observan que los adultos jóvenes siguen estando insuficientemente representados en las juntas y los comités de las conferencias nacionales. En cuanto a la discusión acerca de la Iglesia Menonita de Canadá, los adultos jóvenes quedaron desilusionados cuando al mencionar a las organizaciones binacionales desde el podio no se mencionó a la Fraternidad de Adultos Jóvenes, aunque esta existe desde hace diez años.

Materiales y logística

A partir del cambio que significó dejar de usar un cuaderno de ejercicios, se sugirieron una cantidad de mejoras. Sigue existiendo una tensión entre la eficiencia de la tecnología y el acceso a la misma. Se sugirió que se proyecte más información en la pantalla durante las sesiones de delegados para encuadrar los asuntos que se discuten y que se agreguen pantallas para las proyecciones en la pared trasera para aquellos que deben sentarse de cara a la parte de atrás del salón. Para los materiales impresos, se sugirió usar papeles de distintos colores para cada documento del paquete y abrochar los materiales que están relacionados entre sí. El libro del programa de la convención podría estar organizado de un modo más práctico. Si bien estas sugerencias representan modos en que la convención puede mejorar, los delegados querían expresar su fuerte apoyo al equipo de planificación de la convención y destacar sus incansables esfuerzos en la planificación de esta excelente experiencia.

Respetuosamente presentado,

Comité de escucha de Pittsburgh 2011: David Boshart, presidente, Brian Boettger, Jacob Castro, Kim Cotton Ferris, Kim Vu Friesen, Libby Richer-Smith y Ertell Whigham.

Traducción: Alex Naula, Zulma Prieto