

1 Encuesta del 2014 a líderes acreditados de la Iglesia Menonita de EE. UU.

2 Resumen ejecutivo

3 Conrad L. Kanagy

4 Este informe resume los resultados de una encuesta enviada a aproximadamente 2,000 líderes
5 acreditados de la Iglesia Menonita de EE. UU. en agosto del 2014 (ver [www.mennoniteusa.org/survey-](http://www.mennoniteusa.org/survey-of-credentialed-leaders)
6 [of-credentialed-leaders](http://www.mennoniteusa.org/survey-of-credentialed-leaders)). El propósito de la encuesta era solicitar sus respuestas sobre una variedad de
7 beneficios que abarcaban desde la afiliación general a la Iglesia Menonita de EE. UU. (tal como se
8 mencionan en el [Plan con Propósito](#), renglones 814–828) hasta los servicios de la denominación y la
9 agencia; creencias sobre la homosexualidad y las relaciones entre personas del mismo sexo; y los
10 arreglos organizativos alternativos para la denominación. La tasa de respuesta de la encuesta fue del
11 66.2%, habiendo contestado 1,323 líderes.

12 Resumen de los principales hallazgos

- 13 • En comparación con una encuesta del 2006 a líderes acreditados de la Iglesia Menonita de EE.
14 UU., los pastores menonitas de hoy tienen mayor edad, tienen más probabilidades de ser mujer,
15 poseen un nivel educativo más alto y son más urbanos.
- 16 • En términos de los beneficios denominacionales, los líderes calificaron más alto la importancia
17 que le otorgan a llamar, capacitar y sostener a líderes congregacionales, seguido por la ayuda
18 externa ante conflictos congregacionales o asuntos del personal y la colaboración en proyectos
19 de misión y ayuda.
- 20 • Entre los servicios que a los encuestados se les pedía identificar como beneficios para su
21 congregación a lo largo del año pasado, las pautas para el salario pastoral fueron reconocidas
22 con la mayor frecuencia (83.9%), seguidas por la participación en las convenciones para toda la
23 iglesia (73.5%). Estos son claramente los dos servicios más frecuentemente citados. El 62%
24 identificó la asistencia a escuelas relacionadas con MEA y el 51% señaló el uso de recursos para
25 el llamado a pastores provistos por su ministro de conferencia. Los servicios menos
26 mencionados fueron los sitios web y el diseño gráfico (36.4%), el Año de la Biblia/Proyecto de las
27 12 Escrituras (31.7%) y los documentos del centro de recursos por Internet (30.8%).
- 28 • De todos los líderes acreditados, el 31.9% cree que las personas LGBTQ (homosexuales,
29 bisexuales, transexuales o *queer*) deberían ser miembros de las congregaciones sin condiciones.
30 El 21.3% cree que solo los individuos que permanecen célibes o que están en relaciones
31 monogámicas comprometidas deberían ser miembros. El 38.5% cree que entre los individuos
32 LGBTQ, solo aquellos que permanecen célibes deberían ser miembros, y el 8.2% cree que los
33 miembros LGBTQ no deberían ser miembros bajo ninguna condición.

- De todos los líderes acreditados, el 19.5% cree que los individuos LGBTQ deberían tener oportunidades de servir en roles de liderazgo de la iglesia sin ninguna condición. El 26% de todos los líderes cree que aquellos que están en relaciones monogámicas comprometidas o que son célibes podrían servir en roles de liderazgo. El 36% de todos los líderes cree que solo los individuos LGBTQ que son célibes podrían ser líderes, y el 18.5% de todos los líderes cree que las personas LGBTQ no deberían ser líderes.
- De todos los líderes acreditados, el 15.9% está dispuesto a apoyar la inclusión de LGBTQ, aun si hacerlo resulta en una baja de la membresía para la denominación. El 43% de todos los líderes quiere apoyar la postura doctrinal histórica de la iglesia en sexualidad (la visión del matrimonio expresada en los Lineamientos de Membresía de la Iglesia Menonita de EE. UU., los cuales prohíben las relaciones entre personas del mismo sexo), aun si se pierde membresía. Y el 41.4% de todos los líderes desea hallar un modo de vivir en unidad con la diversidad que existe en la iglesia.
- Las respuestas a la pregunta sobre el futuro preferido para la organización de la Iglesia Menonita de EE. UU. entre los líderes acreditados fueron bastante diversas, habiendo pocas diferencias sustanciales entre los pastores locales y aquellos que tienen otras tareas. De todos los líderes, alrededor de un cuarto (24.6%) prefiere ver un fortalecimiento de la autoridad de las conferencias regionales, el 23.4% está satisfecho con la estructura actual y el 25.2% no está seguro de su preferencia. Pocos (1.5%) desean que la denominación se disuelva, pero el 14.6% fortalecería la autonomía congregacional, mientras que a otro 10.7% le gustaría ver un liderazgo más fuerte a nivel denominacional.

55 **Exploración de relaciones clave: membresía y liderazgo de LGBTQ**

- Entre todos los líderes acreditados, existe una relación entre la edad y las actitudes sobre la membresía a la iglesia de los individuos LGBTQ. En las edades 18–35, el 65.8% apoya la membresía de personas LGBTQ, comparado con el 45.2% en las edades 36–45, el 51.2% en las edades 46–55, el 55.2% en las edades 56–65 y el 52.5% de los de 66 años de edad o más. La principal distinción está entre los de 35 o menos y todos los demás, aunque es interesante que el menor apoyo a la membresía de LGBTQ se encuentra en aquellos que tienen entre 36 y 45 años de edad.
- Entre todos los líderes acreditados, el área de residencia tiene ciertamente una relación con las actitudes sobre las oportunidades de membresía y liderazgo para personas LGBTQ. Entre quienes viven en comunidades rurales (desde granjas hasta localidades pequeñas, menos de 10,000 habitantes), el 38.3% apoya la membresía de LGBTQ. Entre aquellos que viven en ciudades pequeñas a grandes (10,000 habitantes o más), el 66.0% apoya la membresía de LGBTQ. Entre aquellos que viven en comunidades rurales (menos de 10,000 habitantes), el 29.4% cree que los individuos LGBTQ deberían poder ser líderes congregacionales, y entre los habitantes urbanos (10,000 habitantes o más), el 59.2% cree lo mismo.
- El sexo de los encuestados se relaciona con las opiniones sobre la membresía y el liderazgo de LGBTQ. Entre los líderes con tareas congregacionales locales, el 50.6% de las mujeres y el 21.0% de los hombres creen que las personas LGBTQ deberían ser miembros congregacionales sin condiciones. Alrededor del 31% de las mujeres y el 16.5% de los hombres creen que solo las personas LGBTQ que son célibes o que están en relaciones monogámicas comprometidas deberían ser miembros. Además, el 28.1% de las pastoras y el 11.8% de los pastores creen que

77 las personas LGBTQ deberían poder desempeñar posiciones de liderazgo sin condiciones (ver
78 tablas 18 y 19). Cerca del 41% de las mujeres y el 18.0% de los hombres creen que solo los
79 individuos LGBTQ que son célibes o que están en relaciones monogámicas comprometidas
80 deberían tener oportunidades de ser líderes, y el 24.4% de las mujeres y el 43.8% de los
81 hombres creen que solo las personas LGBTQ que permanecen célibes deberían poder ser
82 líderes.

83 • Entre los pastores con tareas congregacionales locales, el análisis de las actitudes sobre la
84 membresía y el liderazgo de LGBTQ revela profundas diferencias según la conferencia regional,
85 observándose que en las conferencias de Franklin, Gulf States, Lancaster, New York, North
86 Central, Ohio, South Central y Southeast, al menos dos tercios de sus líderes se oponen a la
87 membresía de LGBTQ. En el otro extremo del espectro, las conferencias de Central District,
88 Illinois, Mountain States, Pacific Northwest y Western District tienen menos de un tercio de
89 líderes que se oponen a la membresía de LGBTQ. Las conferencias regionales restantes se hallan
90 en algún lugar intermedio. En casi todas las conferencias regionales existe menos apoyo para el
91 liderazgo de LGBTQ que para su membresía.

92 **Exploración de relaciones clave: decisiones organizativas**

93 • Entre los que tienen tareas congregacionales locales, existen interesantes diferencias según la
94 edad en términos de las perspectivas sobre el futuro de la denominación. Entre los de 18–35, el
95 52.3% afirma la unidad en la diversidad, comparado con el 35.0% de los de 36–45 años de edad,
96 el 39.1% de los de 46–55 años de edad, el 40.6% de los de 55–65 años de edad y el 44.2% de los
97 de 66 años de edad o más. Pero hubo relativamente poca diferencia en la edad en términos de
98 los que preferían permanecer en una iglesia que acogiera a las personas LGBTQ aunque eso
99 implicara una baja; los porcentajes iban del 13.5 al 17.5. Pero hubo importantes diferencias de
100 edad entre aquellos que apoyarían la postura doctrinal histórica aunque eso implicara una baja
101 en la membresía denominacional. Entre los de 18–35 años de edad, solo el 34.2% asumió esta
102 postura, comparado con el 51.9% de los de 36–45 años de edad, el 45.2% de los de 46–55, el
103 41.9% de los de 56–65 y el 39.9% de los de 66 años de edad o más. Es interesante que esta
104 respuesta no es lineal según la edad (obsérvese la similitud entre los de menor edad y los de
105 mayor edad).

106 • De los habitantes rurales que tienen tareas congregacionales locales, el 8.0% afirma una iglesia
107 que incluya plenamente a las personas LGBTQ aunque tal inclusión implique bajas para la
108 denominación; esto contrasta con el 22.5% de aquellos que viven en ciudades pequeñas a
109 grandes (10,000 habitantes o más). Entre aquellos que viven en comunidades rurales, el 56.3%
110 cree que la iglesia debería sostener la postura doctrinal histórica, aunque esto conduzca a bajas
111 en la membresía; esto contrasta con el 31.3% de aquellos que viven en zonas urbanas y
112 mantienen la misma postura. El 36% (35.7) de aquellos que viven en el campo está dispuesto a
113 vivir en unidad en medio de la diversidad, comparado con el 46.3% de los que viven en ciudades
114 (10,000 habitantes o más).

115 • Ante la pregunta sobre las decisiones organizativas para la iglesia, las respuestas entre los
116 pastores con tareas congregacionales locales estuvieron fuertemente vinculadas a su
117 perspectiva sobre la membresía de LGBTQ. De aquellos que se oponen a la membresía de
118 LGBTQ (“bajo ninguna condición” o requiriendo el celibato), el 89.2% apoya sostener la postura
119 doctrinal histórica, aunque ello resulte en bajas en la membresía. Solo el 10.8% apoya la

120 alternativa de la unidad en medio de la diversidad en el tema de la sexualidad. Entre quienes
121 afirman la membresía congregacional de LGBTQ (la membresía de LGBTQ sin ninguna condición
122 o la membresía de personas LGBTQ que son célibes o están en relaciones monogámicas
123 comprometidas), el 66.8% apoya la unidad en medio de la diversidad, mientras que el 27.2%
124 quiere ser parte de una iglesia que incluya a individuos LGBTQ aunque ocurran bajas en la
125 membresía.

126 **Exploración de relaciones clave: alternativas futuras preferidas**

- 127 • En los pastores que tienen tareas congregacionales existen diferencias sustanciales entre las
128 conferencias regionales en sus perspectivas sobre las alternativas futuras preferidas para la
129 denominación. Las conferencias con más probabilidades de apoyar la postura doctrinal histórica
130 sobre sexualidad tienen más probabilidades de afirmar una autoridad denominacional más
131 fuerte o afirmar la disposición actual. Aquellos con opiniones más progresistas sobre las
132 relaciones entre personas del mismo sexo tienen más probabilidades de apoyar el
133 fortalecimiento de la autoridad de las conferencias regionales.
- 134 • A los encuestados se les dio la oportunidad de elegir entre seis alternativas organizativas para la
135 denominación. De los pastores en tareas congregacionales, aquellos que apoyan la membresía
136 de personas LGBTQ tienen, entre todas las alternativas organizativas, más probabilidades de
137 decir que la denominación debería reorganizarse y darles más autoridad a las conferencias
138 regionales (38.1%). Esto contrasta, para esta alternativa, con apenas el 9.1% de quienes apoyan
139 la postura doctrinal tradicional sobre sexualidad. De aquellos que apoyan la postura doctrinal de
140 la iglesia sobre sexualidad, los encuestados tienen más probabilidades de decir que no están
141 seguros de qué hacer (30.7%), seguidos de cerca por la alternativa del *statu quo* (apoyar la
142 organización denominacional actual) y de darle más autoridad a la denominación (23.3%).

143 En otras palabras, de aquellos que apoyan la postura doctrinal histórica sobre sexualidad,
144 más de la mitad (53.1%) afirma la estructura actual o pide que la denominación tenga mayor
145 autoridad. Estos hallazgos contrastan con apenas el 19.2% de aquellos que apoyan una mayor
146 inclusión en la denominación. De hecho, entre aquellos que apoyan la inclusión de personas
147 LGBTQ como miembros, el 58.5% afirma el fortalecimiento de la autoridad, ya sea de la
148 conferencia regional o de la congregación, en contraste con apenas el 12.9% de aquellos que
149 apoyan la postura doctrinal histórica. Las alternativas preferidas son bastante diferentes según
150 la perspectiva sobre la membresía congregacional de LGBTQ.

151 **Perspectivas de la gente de color**

- 152 • Aparte de esta encuesta, se realizaron entrevistas adicionales con representantes de seis grupos
153 constituyentes raciales/étnicos en el Consejo de Referencia para las Relaciones Interculturales:
154 la Asociación Menonita Afroamericana; la Asociación para la Misión Menonita Africana, Beliceña
155 y Caribeña; los Ministerios Menonitas Asiáticos; la Iglesia Menonita Hispana; la Asociación
156 Menonita Indonesia y Ministerios Menonitas Indígenas. Las preguntas eran sobre sexualidad,
157 afiliación y discernimiento denominacional.

158 En general, sus respuestas sobre la afiliación y el futuro de la denominación fueron paralelas
159 a las respuestas del grupo 1 en el análisis anterior de las conferencias regionales (aquellas
160 conferencias regionales en las que menos de un tercio de los líderes apoyaba la membresía de
161 miembros LGBTQ).

162

Conclusión

163 La encuesta actual tenía la intención de brindarles comentarios a los líderes denominacionales de un
164 panorama de los beneficios de la afiliación denominacional más amplia, las percepciones de los servicios
165 denominacionales y de las agencias, las creencias sobre la homosexualidad y las relaciones entre
166 personas del mismo sexo, y las opiniones de las disposiciones organizativas alternativas para la
167 denominación. Si bien los resultados reflejan la endeblez y la fragilidad de la Iglesia Menonita de EE. UU.
168 así como las fisuras que existen dentro de la denominación, también revelan que las congregaciones
169 buscan de manera activa los propósitos de Dios, experimentar la presencia de Dios e influir en las
170 comunidades que las rodean. A pesar de la perturbación y la incertidumbre en los niveles de las
171 conferencias regionales y de la denominación, el ministerio y la misión de la iglesia local continúan.

172 Poco después de escribir *Road Signs for the Journey: A Profile of Mennonite Church USA* (Herald Press,
173 2007; Señales de tránsito para el recorrido: un perfil de la Iglesia Menonita de EE. UU.), se me planteó
174 una pregunta de la que no he podido liberarme desde hace años: “¿Y qué si el Espíritu Santo
175 dismantelara la iglesia tal como la conocemos?”. Esta pregunta reflejaba en parte la perturbación y la
176 incertidumbre que identifiqué en los hallazgos del Perfil de Miembros de la Iglesia del 2006 en relación
177 con la Iglesia Menonita de EE. UU.:

- 178 • Descensos en la membresía denominacional
- 179 • Disminución de la actividad evangelística
- 180 • Rápida movilidad socioeconómica ascendente
- 181 • Creciente involucramiento político
- 182 • Cambios dramáticos en las definiciones de moralidad
- 183 • Un sentido de marginalidad dentro de la denominación por parte de la gente de color
- 184 • Falta relativa de experiencia con el Espíritu Santo
- 185 • Menores tasas de nacimiento, jóvenes que se van y una denominación que envejece velozmente

186 Pero en la conclusión de *Road Signs* señalé que: “Hacer el fiel recorrido hacia el reino de Dios significa
187 abordar la perturbación que sentimos y el caos que tememos. ... Significará también abrirnos al mover
188 del Espíritu de Dios de maneras que generan ansiedad”.

189 A la luz de la actual encuesta, oro para que:

- 190 • los resultados nos brinden una mayor comprensión de las diferencias que generan en parte las
191 tensiones que existen dentro de la denominación, las conferencias regionales y las
192 congregaciones;
- 193 • todos, tanto líderes como miembros, tengan la sabiduría del Espíritu Santo para abordar
194 fielmente los cambios que necesitan realizarse; y que
- 195 • trabajemos *con* el Espíritu y no *contra* el Espíritu en la tarea de desmantelamiento de esta
196 temporada.

197 ###

198 Traducción: Alex Naula, Zulma Prieto